

Trivselsmåling og Arbejdspladsvurdering (APV)

Måned - år



Resultat - Summary

Antal respondenter

60

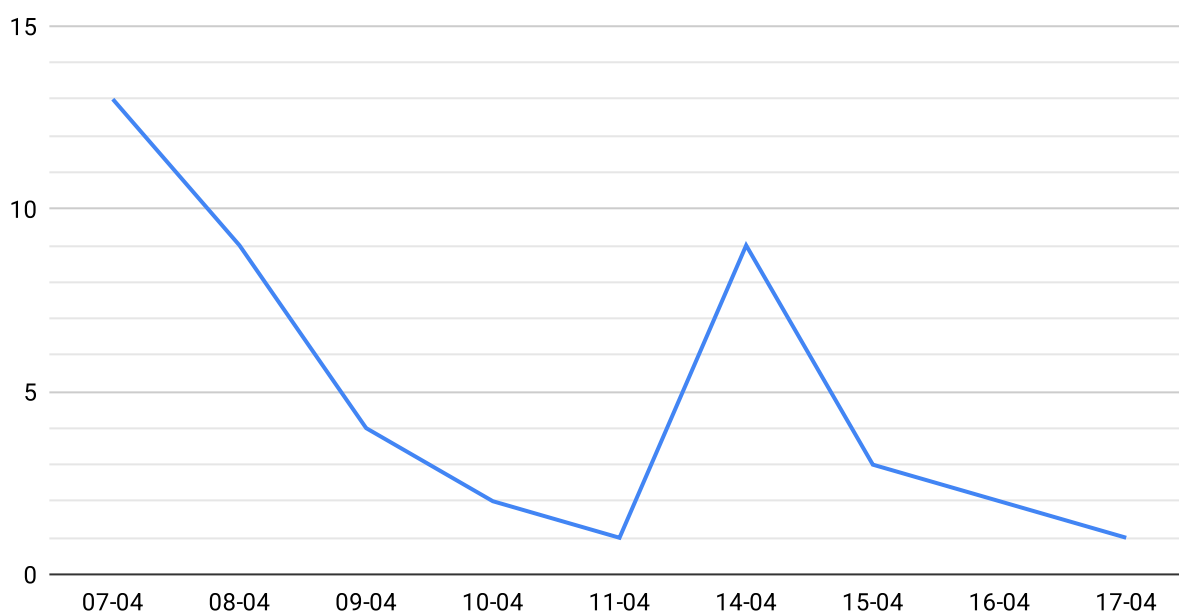
Antal svar

50

Svarprocent

83,3%

Antal svar i løbet af svarperioden



Udført for:

KUNDE

Udført af:

FACITanalyse.dk

Startdato:

Dato

Svarfrist:

Dato

Trivselsmåling

Resultatrapporten tager udgangspunkt i en spørgeskemaskabelon, hvor der sættes fokus på trivsel og tilfredshed hos medarbejdere med udgangspunkt i ni udvalgte målepunkter. Der stilles typisk fem spørgsmål inden for hvert målepunkt.

1. Virksomheden
2. Samarbejde
3. Nærmeste leder
4. Jobindhold
5. Arbejdsramme
6. Udvikling
7. Stressfaktorer
8. Krænkende adfærd
9. Ansættelsesforhold

Der er fokus på, at alle medarbejdere får det bedst mulige grundlag for at dele netop det, der er vigtigt for den enkelte, og at alle spørgsmål er relevante for alle adspurgte medarbejdere. Det giver de bedste forudsætninger for troværdige svar og en høj svarprocent.

Arbejdspladsvurderingen (APV)

Resultatrapporten beskriver samtidig besvarelsen på en række spørgsmål, hvor der sættes fokus på både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Rapporten kan derfor anvendes til at identificere og dokumentere relevante forhold tilknyttet gennemførelse af en arbejdspladsvurdering (APV).

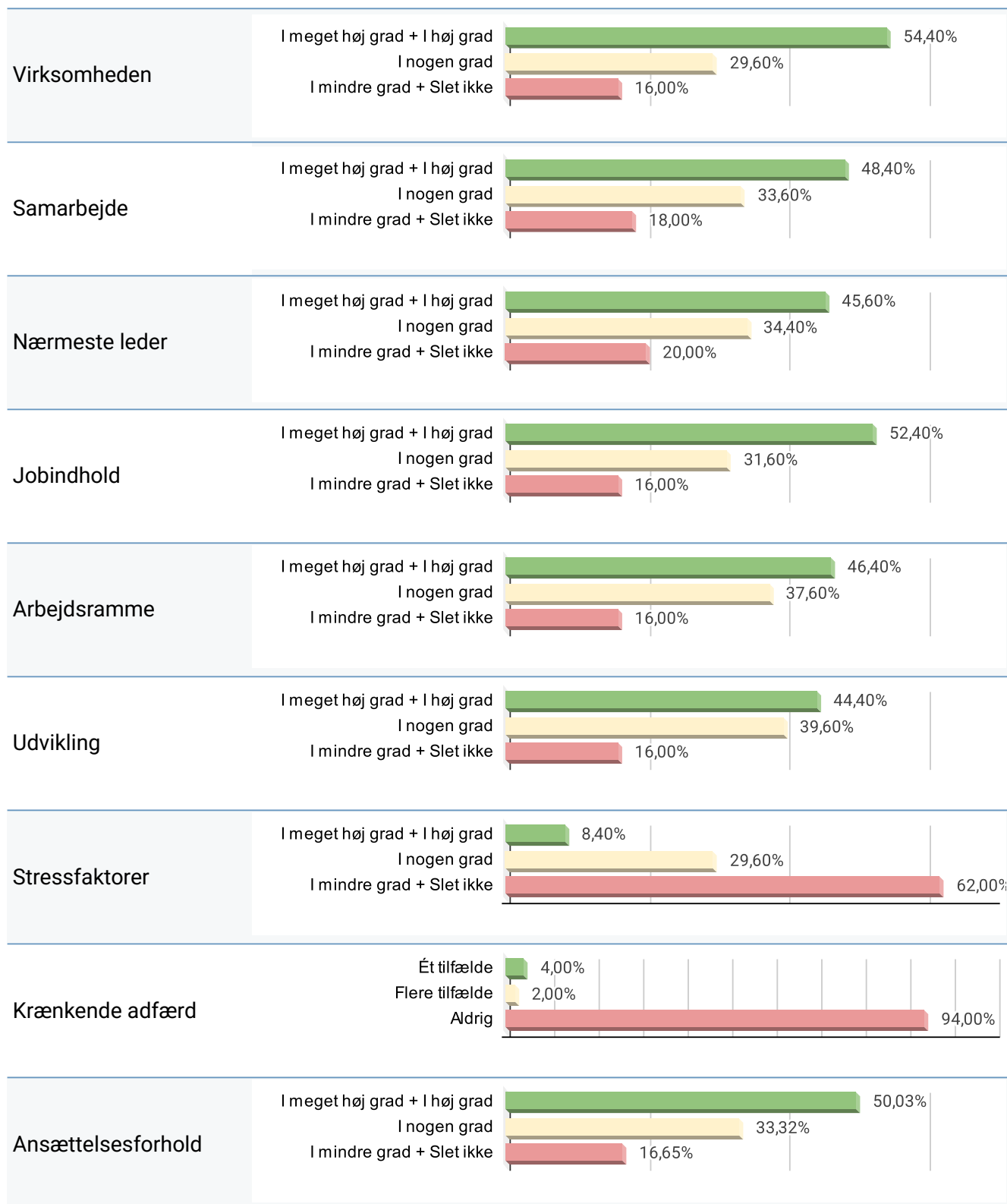
Alle virksomheder med ansatte skal gennemføre en arbejdspladsvurdering (APV) minimum én gang hvert tredje år. Arbejdstilsynets krav til afholdelse af en arbejdspladsvurdering (APV) bygger på de følgende fire centrale elementer.

1. Afdæk virksomhedens arbejdsmiljøforhold og foretag en vurdering af eventuelle risici og arbejdsmiljøproblemer.
2. Vurder, om der er forhold i arbejdsmiljøet, der kan medvirke til sygefravær.
3. Lav en handlingsplan, hvor I beskriver problemerne og angiver, hvordan og hvornår de skal løses.
4. Gennemfør handlingsplanen og følg op på, om løsningerne har den ønskede effekt.

Denne resultatrapport understøtter pkt. 1 og 2.

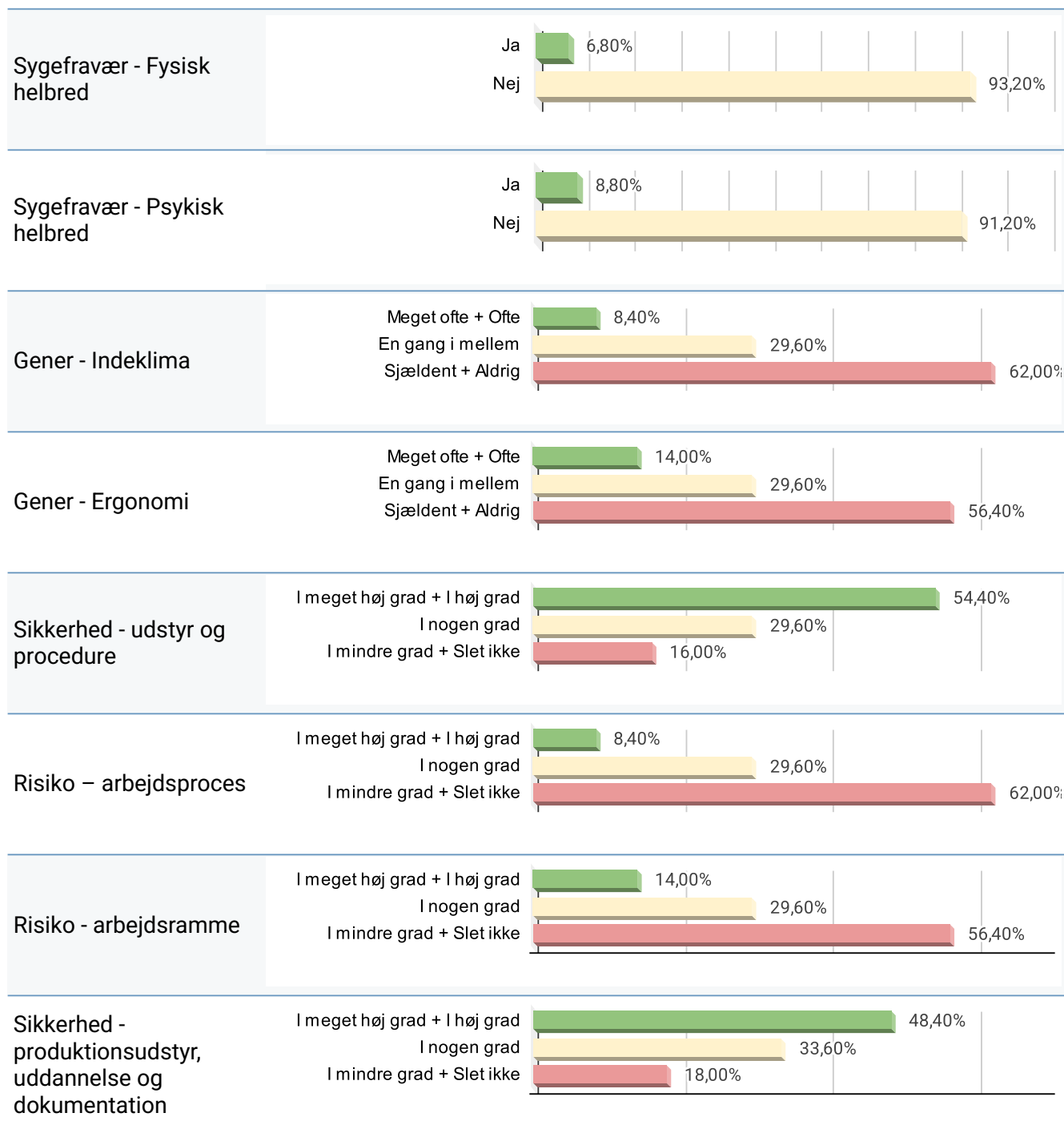
Trivselsmåling - Summary

Her vises det overordnede resultat for de ni målepunkter. Resultatet viser en gennemsnitsværdi for de spørgsmål, der stilles for de enkelte målepunkter.

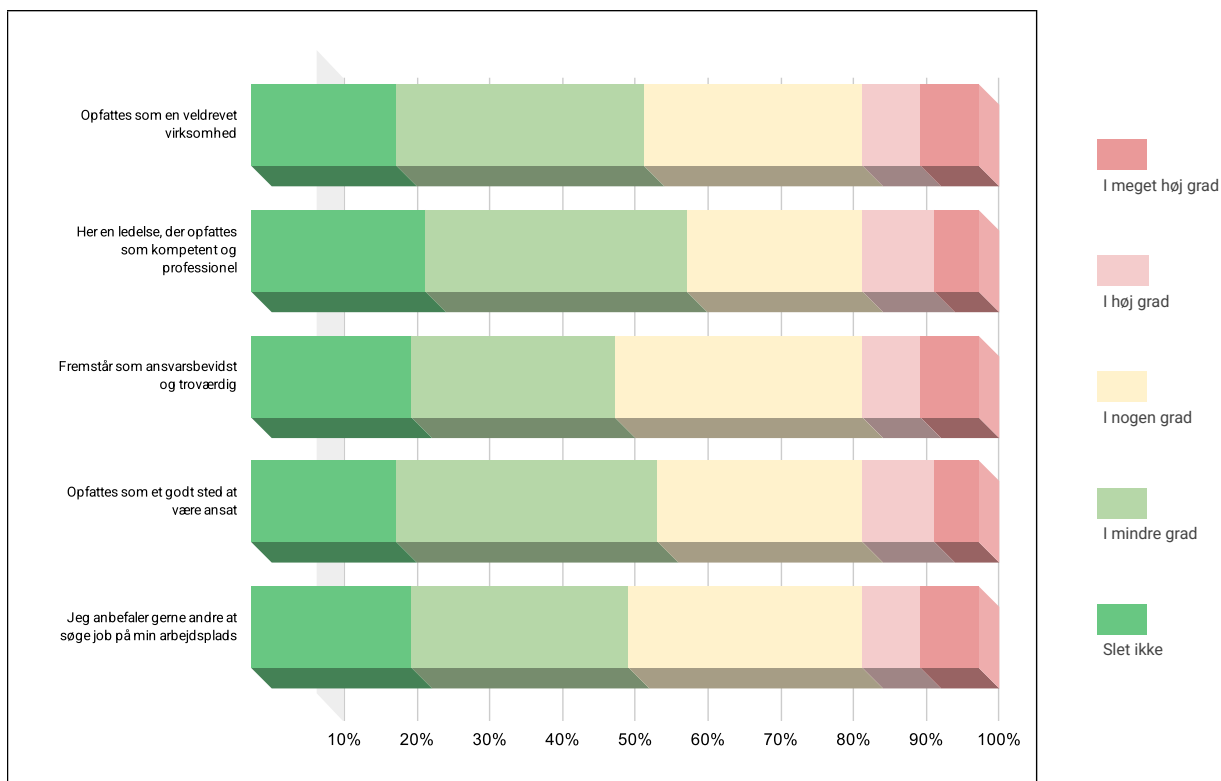


Arbejdsmiljø - Summary

Her vises det overordnede resultat for de otte målepunkter. Resultatet viser en gennemsnitsværdi for de spørgsmål, der stilles for de enkelte målepunkter.



I hvilken grad synes du, at de nedenstående udsagn beskriver din arbejdsplads:



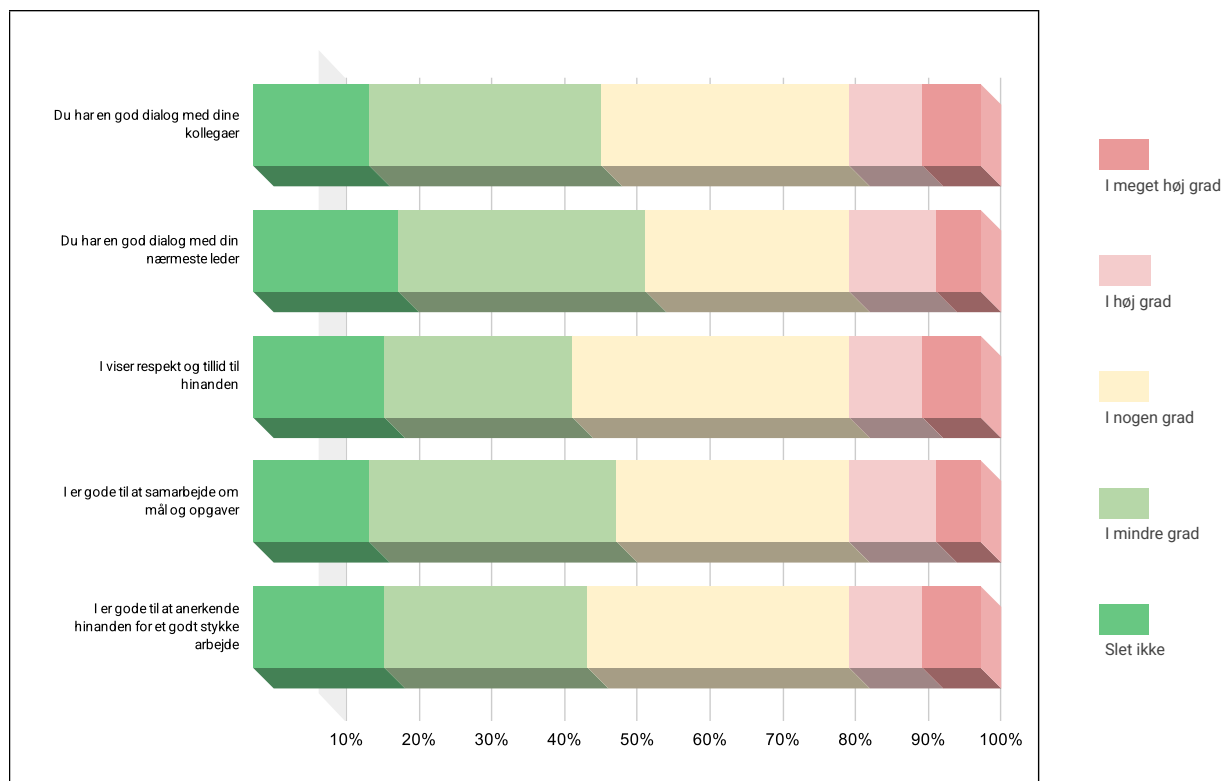
Svar i %	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Opfattes som en veldrevet virksomhed	20,0%	34,0%	30,0%	8,0%	8,0%	100,0%
Her en ledelse, der opfattes som kompetent og professionel	24,0%	36,0%	24,0%	10,0%	6,0%	100,0%
Fremstår som ansvarsbevidst og troværdig	22,0%	28,0%	34,0%	8,0%	8,0%	100,0%
Opfattes som et godt sted at være ansat	20,0%	36,0%	28,0%	10,0%	6,0%	100,0%
Jeg anbefaler gerne andre at søge job på min arbejdsplads	22,0%	30,0%	32,0%	8,0%	8,0%	100,0%

Svar i antal	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Opfattes som en veldrevet virksomhed	10	17	15	4	4	50
Her en ledelse, der opfattes som kompetent og professionel	12	18	12	5	3	50
Fremstår som ansvarsbevidst og troværdig	11	14	17	4	4	50
Opfattes som et godt sted at være ansat	10	18	14	5	3	50
Jeg anbefaler gerne andre at søge job på min arbejdsplads	11	15	16	4	4	50

Kommentarer

Her kan du uddybe én eller flere af de besvarelser, du har givet ovenfor.

I hvilken grad synes du, at de nedenstående udsagn beskriver samarbejdsrelationerne i den afdeling, du arbejder i:



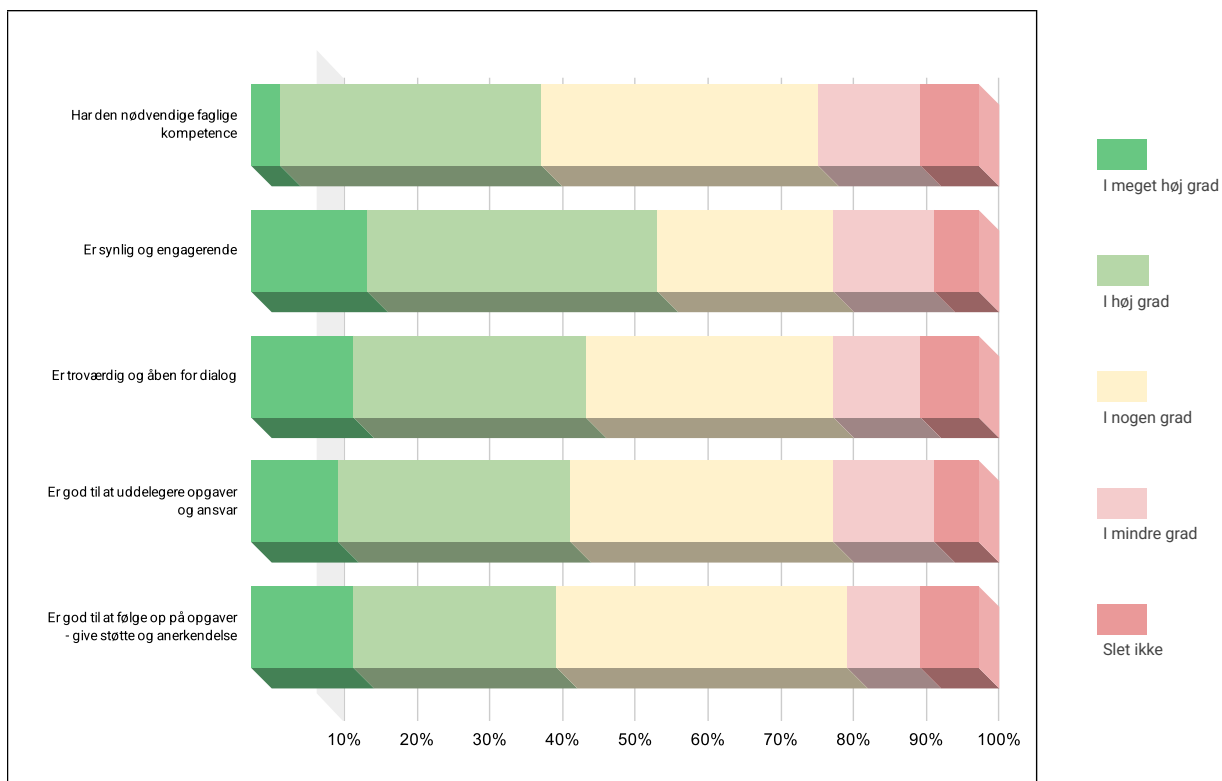
Svar i %	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Du har en god dialog med dine kollegaer	16,0%	32,0%	34,0%	10,0%	8,0%	100,0%
Du har en god dialog med din nærmeste leder	20,0%	34,0%	28,0%	12,0%	6,0%	100,0%
I viser respekt og tillid til hinanden	18,0%	26,0%	38,0%	10,0%	8,0%	100,0%
I er gode til at samarbejde om mål og opgaver	16,0%	34,0%	32,0%	12,0%	6,0%	100,0%
I er gode til at anerkende hinanden for et godt stykke arbejde	18,0%	28,0%	36,0%	10,0%	8,0%	100,0%

Svar i antal	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Du har en god dialog med dine kollegaer	8	16	17	5	4	50
Du har en god dialog med din nærmeste leder	10	17	14	6	3	50
I viser respekt og tillid til hinanden	9	13	19	5	4	50
I er gode til at samarbejde om mål og opgaver	8	17	16	6	3	50
I er gode til at anerkende hinanden for et godt stykke arbejde	9	14	18	5	4	50

Kommentarer

Her kan du uddybe én eller flere af de besvarelser, du har givet ovenfor.

I hvilken grad synes du, at de nedenstående udsagn beskriver din nærmeste leder:



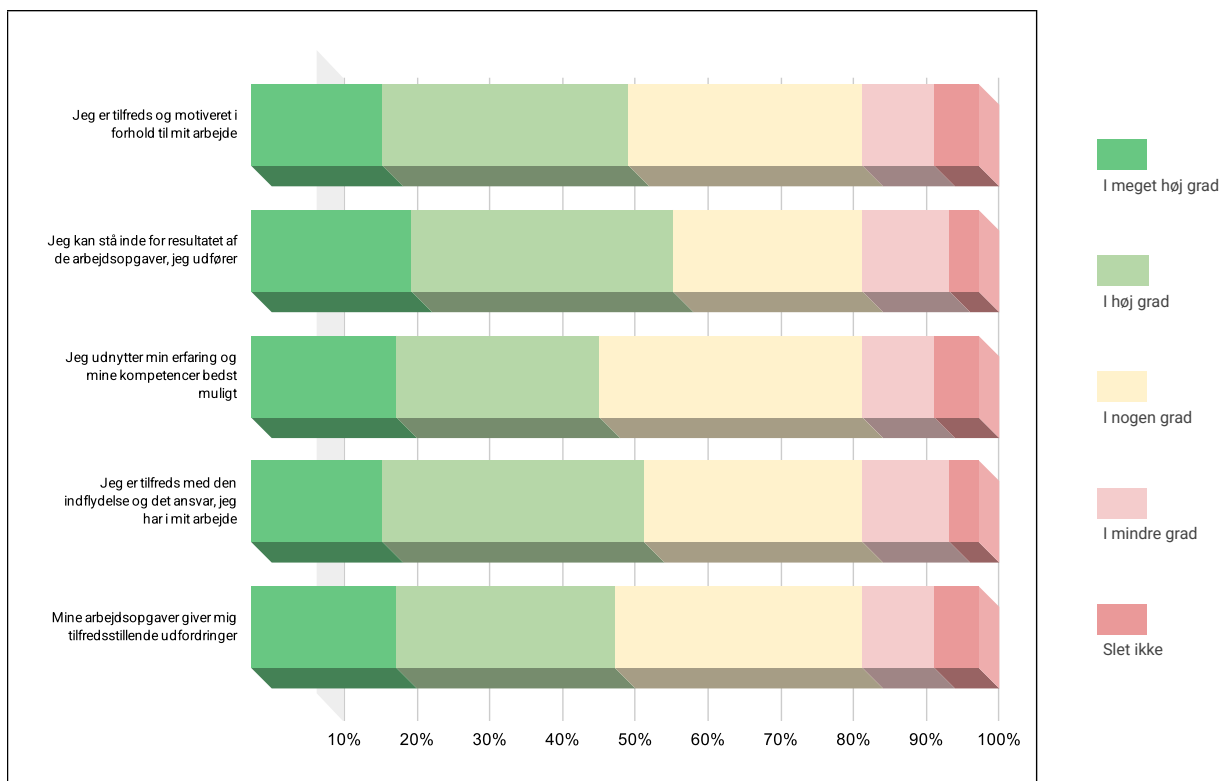
Svar i %	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Har den nødvendige faglige kompetence	4,0%	36,0%	38,0%	14,0%	8,0%	100,0%
Er synlig og engagerende	16,0%	40,0%	24,0%	14,0%	6,0%	100,0%
Er troværdig og åben for dialog	14,0%	32,0%	34,0%	12,0%	8,0%	100,0%
Er god til at uddelegere opgaver og ansvar	12,0%	32,0%	36,0%	14,0%	6,0%	100,0%
Er god til at følge op på opgaver - give støtte og anerkendelse	14,0%	28,0%	40,0%	10,0%	8,0%	100,0%

Svar i antal	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Har den nødvendige faglige kompetence	2	18	19	7	4	50
Er synlig og engagerende	8	20	12	7	3	50
Er troværdig og åben for dialog	7	16	17	6	4	50
Er god til at uddelegere opgaver og ansvar	6	16	18	7	3	50
Er god til at følge op på opgaver - give støtte og anerkendelse	7	14	20	5	4	50

Kommentarer

Her kan du uddybe én eller flere af de besvarelser, du har givet ovenfor.

I hvilken grad synes du, at de nedenstående udsagn beskriver, hvordan du oplever dit arbejde:



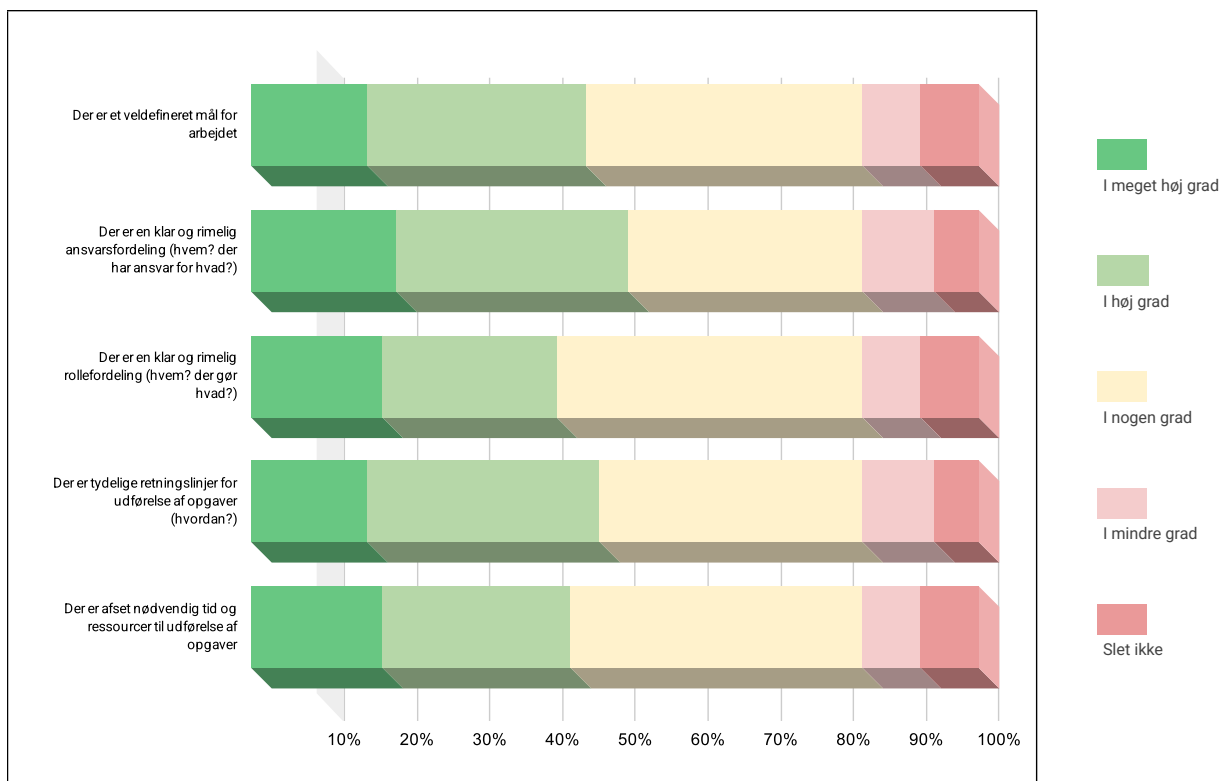
Svar i %	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Jeg er tilfreds og motiveret i forhold til mit arbejde	18,0%	34,0%	32,0%	10,0%	6,0%	100,0%
Jeg kan stå inde for resultatet af de arbejdsopgaver, jeg udfører	22,0%	36,0%	26,0%	12,0%	4,0%	100,0%
Jeg udnytter min erfaring og mine kompetencer bedst muligt	20,0%	28,0%	36,0%	10,0%	6,0%	100,0%
Jeg er tilfreds med den indflydelse og det ansvar, jeg har i mit arbejde	18,0%	36,0%	30,0%	12,0%	4,0%	100,0%
Mine arbejdsopgaver giver mig tilfredsstillende udfordringer	20,0%	30,0%	34,0%	10,0%	6,0%	100,0%

Svar i antal	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Jeg er tilfreds og motiveret i forhold til mit arbejde	9	17	16	5	3	50
Jeg kan stå inde for resultatet af de arbejdsopgaver, jeg udfører	11	18	13	6	2	50
Jeg udnytter min erfaring og mine kompetencer bedst muligt	10	14	18	5	3	50
Jeg er tilfreds med den indflydelse og det ansvar, jeg har i mit arbejde	9	18	15	6	2	50
Mine arbejdsopgaver giver mig tilfredsstillende udfordringer	10	15	17	5	3	50

Kommentarer

Her kan du uddybe én eller flere af de besvarelser, du har givet ovenfor.

I hvilken grad synes du, at de nedenstående udsagn beskriver rammen for dine arbejdsopgaver:



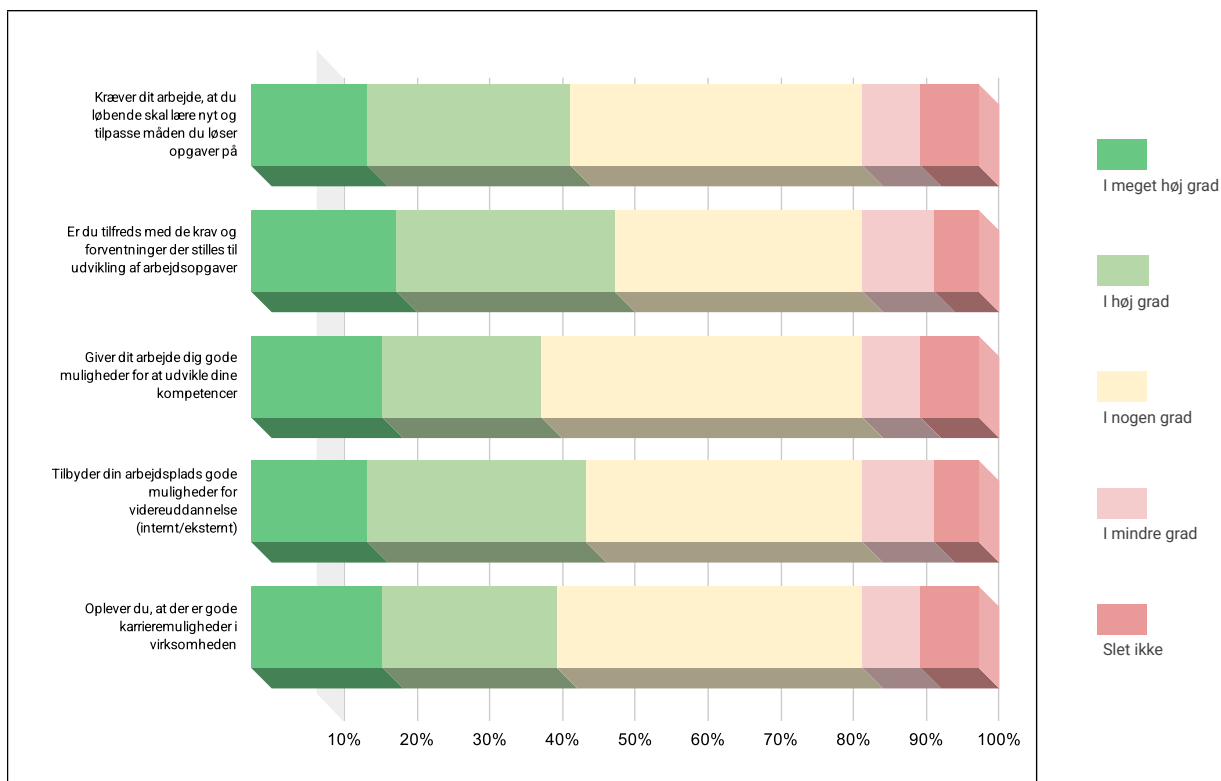
Svar i %	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Der er et veldefineret mål for arbejdet	16,0%	30,0%	38,0%	8,0%	8,0%	100,0%
Der er en klar og rimelig ansvarsfordeling (hvem? der har ansvar for hvad?)	20,0%	32,0%	32,0%	10,0%	6,0%	100,0%
Der er en klar og rimelig rollefordeling (hvem? der gør hvad?)	18,0%	24,0%	42,0%	8,0%	8,0%	100,0%
Der er tydelige retningslinjer for udførelse af opgaver (hvordan?)	16,0%	32,0%	36,0%	10,0%	6,0%	100,0%
Der er afset nødvendig tid og ressourcer til udførelse af opgaver	18,0%	26,0%	40,0%	8,0%	8,0%	100,0%

Svar i antal	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Der er et veldefineret mål for arbejdet	8	15	19	4	4	50
Der er en klar og rimelig ansvarsfordeling (hvem? der har ansvar for hvad?)	10	16	16	5	3	50
Der er en klar og rimelig rollefordeling (hvem? der gør hvad?)	9	12	21	4	4	50
Der er tydelige retningslinjer for udførelse af opgaver (hvordan?)	8	16	18	5	3	50
Der er afset nødvendig tid og ressourcer til udførelse af opgaver	9	13	20	4	4	50

Kommentarer

Her kan du uddybe én eller flere af de besvarelser, du har givet ovenfor.

I hvilken grad synes du, at de nedenstående udsagn beskriver behov og muligheder for udvikling i dit arbejde:



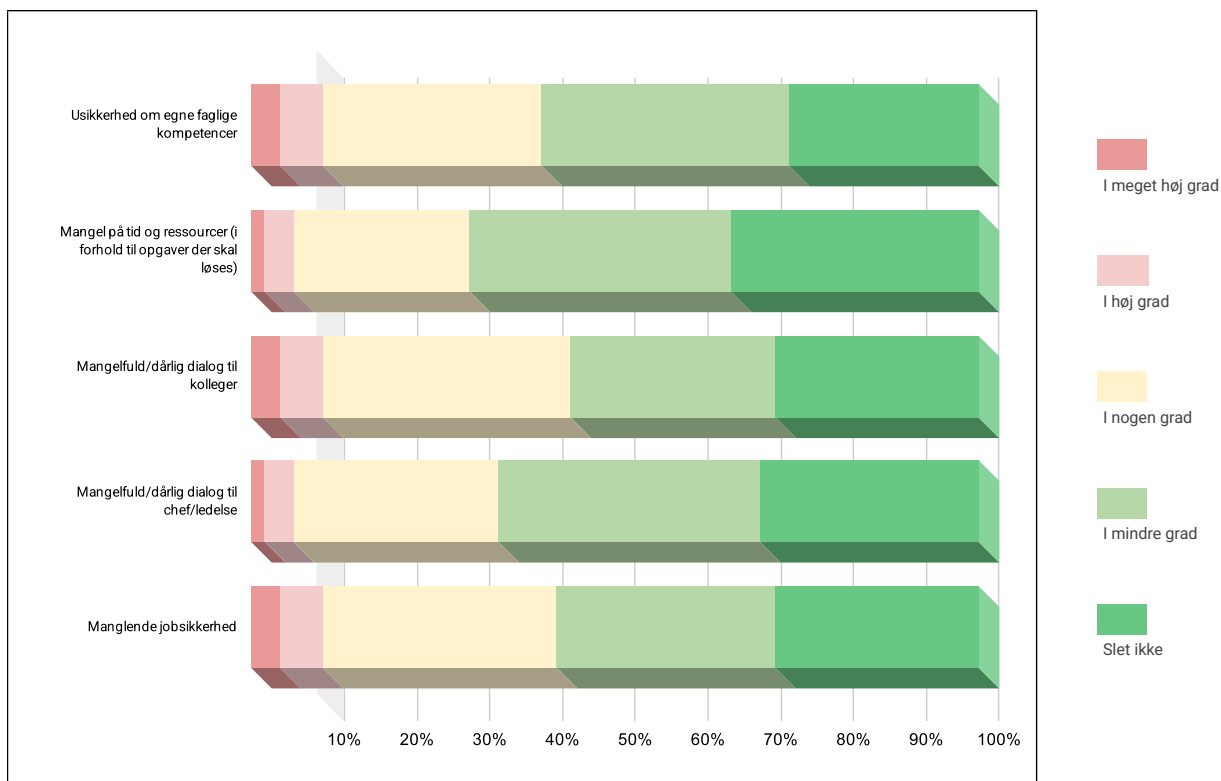
Svar i %	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Kræver dit arbejde, at du løbende skal lære nyt og tilpasse måden du løser opgaver på	16,0%	28,0%	40,0%	8,0%	8,0%	100,0%
Er du tilfreds med de krav og forventninger der stilles til udvikling af arbejdsopgaver	20,0%	30,0%	34,0%	10,0%	6,0%	100,0%
Giver dit arbejde dig gode muligheder for at udvikle dine kompetencer	18,0%	22,0%	44,0%	8,0%	8,0%	100,0%
Tilbyder din arbejdsplads gode muligheder for videreuddannelse (internt/eksternt)	16,0%	30,0%	38,0%	10,0%	6,0%	100,0%
Oplever du, at der er gode karrieremuligheder i virksomheden	18,0%	24,0%	42,0%	8,0%	8,0%	100,0%

Svar i antal	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Kræver dit arbejde, at du løbende skal lære nyt og tilpasse måden du løser opgaver på	8	14	20	4	4	50
Er du tilfreds med de krav og forventninger der stilles til udvikling af arbejdsopgaver	10	15	17	5	3	50
Giver dit arbejde dig gode muligheder for at udvikle dine kompetencer	9	11	22	4	4	50
Tilbyder din arbejdsplads gode muligheder for videreuddannelse (internt/eksternt)	8	15	19	5	3	50
Oplever du, at der er gode karrieremuligheder i virksomheden	9	12	21	4	4	50

Kommentarer

Her kan du uddybe én eller flere af de besvarelser, du har givet ovenfor.

I hvilken grad føler du dig negativt påvirket af følgende stressfaktorer:



Svar i %	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Usikkerhed om egne faglige kompetencer	4,0%	6,0%	30,0%	34,0%	26,0%	100,0%
Mangel på tid og ressourcer (i forhold til opgaver der skal løses)	2,0%	4,0%	24,0%	36,0%	34,0%	100,0%
Mangelfuld/dårlig dialog til kolleger	4,0%	6,0%	34,0%	28,0%	28,0%	100,0%
Mangelfuld/dårlig dialog til chef/ledelse	2,0%	4,0%	28,0%	36,0%	30,0%	100,0%
Manglende jobsikkerhed	4,0%	6,0%	32,0%	30,0%	28,0%	100,0%

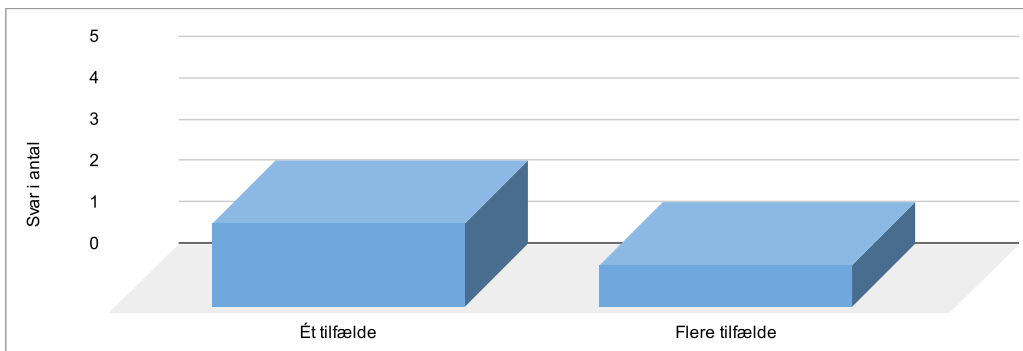
Svar i antal	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Usikkerhed om egne faglige kompetencer	2	3	15	17	13	50
Mangel på tid og ressourcer (i forhold til opgaver der skal løses)	1	2	12	18	17	50
Mangelfuld/dårlig dialog til kolleger	2	3	17	14	14	50
Mangelfuld/dårlig dialog til chef/ledelse	1	2	14	18	15	50
Manglende jobsikkerhed	2	3	16	15	14	50

Kommentarer

Her kan du uddybe én eller flere af de besvarelser, du har givet ovenfor.

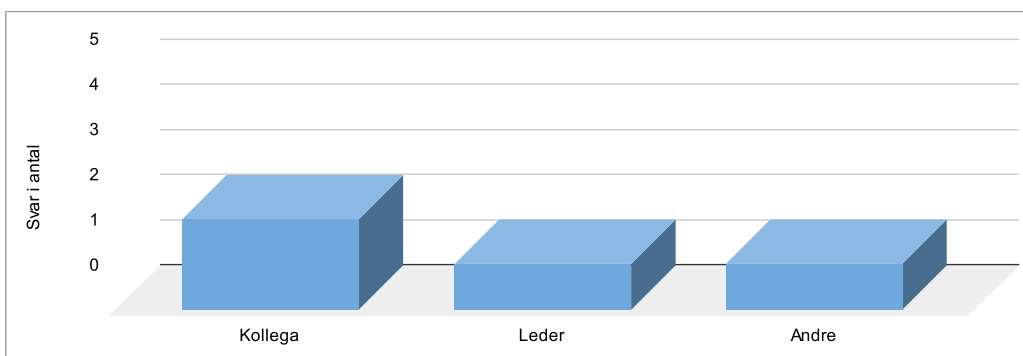
Har du inden for de seneste 12 måneder selv været udsat for krænkende adfærd?

(fx mobning, chikane eller truende adfærd - du kan uddybe årsag i kommentarfelt)



	Ét tilfælde	Flere tilfælde	Aldrig	Total
Svar i antal	2	1	47	50
Svar i %	4,0%	2,0%	94,0%	100,0%

Hvis ja, hvem oplever du som krænker (angiv ét eller flere svar)?



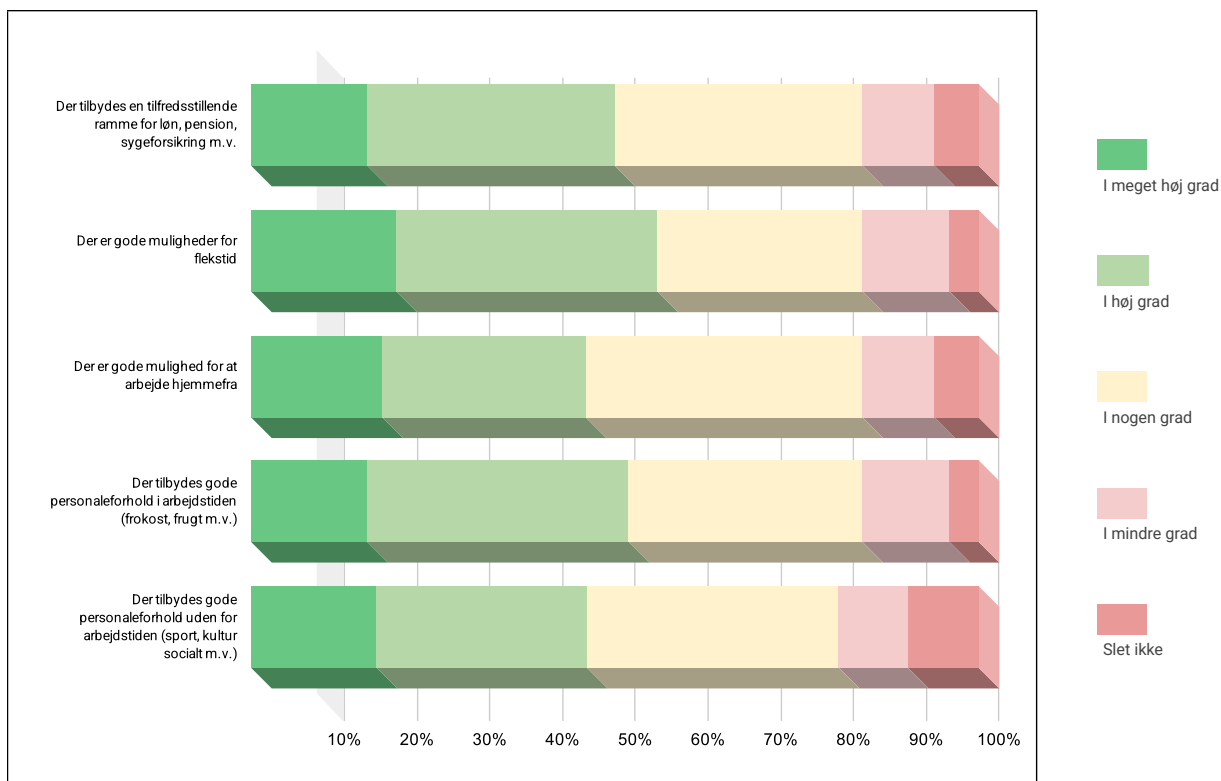
	#	Kollega	#	Leder	#	Andre	#	Total
Svar i antal	2		1		1		4	

Krænkende adfærd kan bl.a. tage udgangspunkt i alder, køn, faglig kompetence, politisk overbevisning, religion, etnicitet, fremtoning, seksuel orientering, sexchikane, personlig uoverensstemmelse.

Kommentarer

Her kan du give en uddybende beskrivelse af den krænkende adfærd, du har været udsat for.

I hvilken grad synes du, at de nedenstående udsagn beskriver dine ansættelsesforhold:



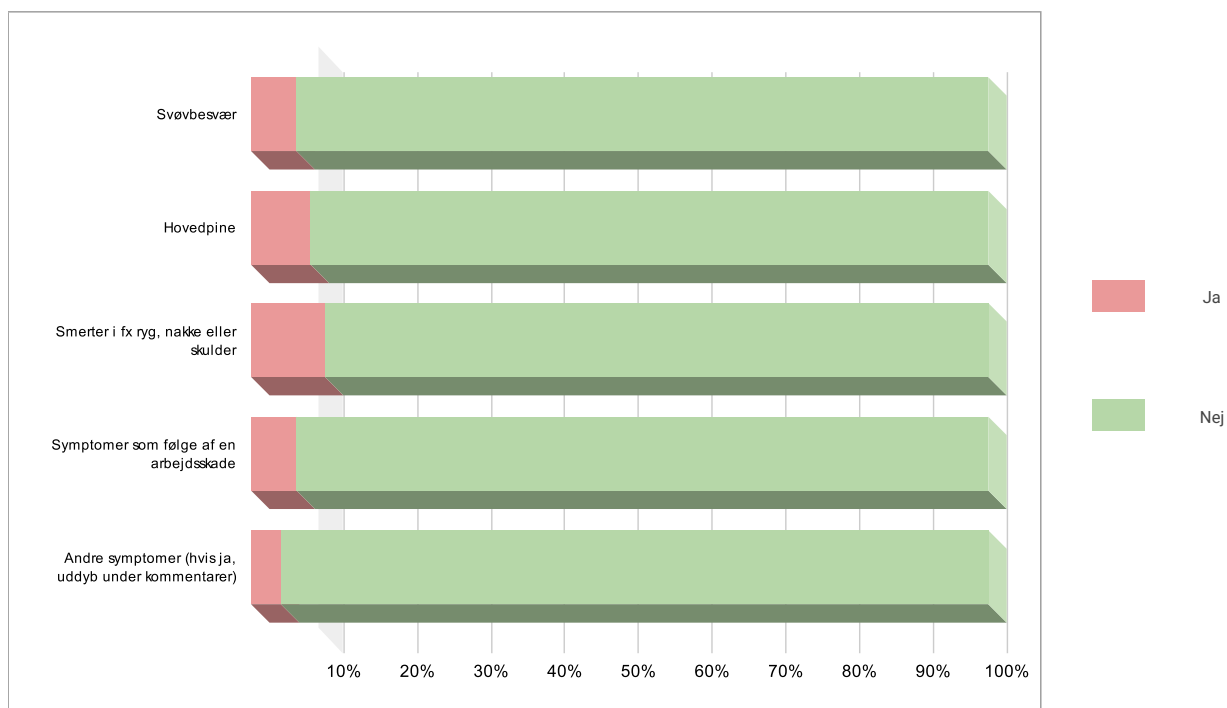
Svar i %	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Der tilbydes en tilfredsstillende ramme for løn, pension, sygeforsikring m.v.	16,0%	34,0%	34,0%	10,0%	6,0%	100,0%
Der er gode muligheder for fleksid	20,0%	36,0%	28,0%	12,0%	4,0%	100,0%
Der er gode mulighed for at arbejde hjemmefra	18,0%	28,0%	38,0%	10,0%	6,0%	100,0%
Der tilbydes gode personaleforhold i arbejdstiden (frokost, frugt m.v.)	16,0%	36,0%	32,0%	12,0%	4,0%	100,0%
Der tilbydes gode personaleforhold uden for arbejdstiden (sport, kultur socialt m.v.)	17,3%	28,8%	34,6%	9,6%	9,6%	100,0%

Svar i antal	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Der tilbydes en tilfredsstillende ramme for løn, pension, sygeforsikring m.v.	8	17	17	5	3	50
Der er gode muligheder for fleksid	10	18	14	6	2	50
Der er gode mulighed for at arbejde hjemmefra	9	14	19	5	3	50
Der tilbydes gode personaleforhold i arbejdstiden (frokost, frugt m.v.)	8	18	16	6	2	50
Der tilbydes gode personaleforhold uden for arbejdstiden (sport, kultur socialt m.v.)	9	15	18	5	5	52

Kommentarer

Her kan du uddybe én eller flere af de besvarelser, du har givet ovenfor.

Har du haft sygefravær inden for de sidste 12 måneder grundet én eller flere af de nedenstående symptomer?



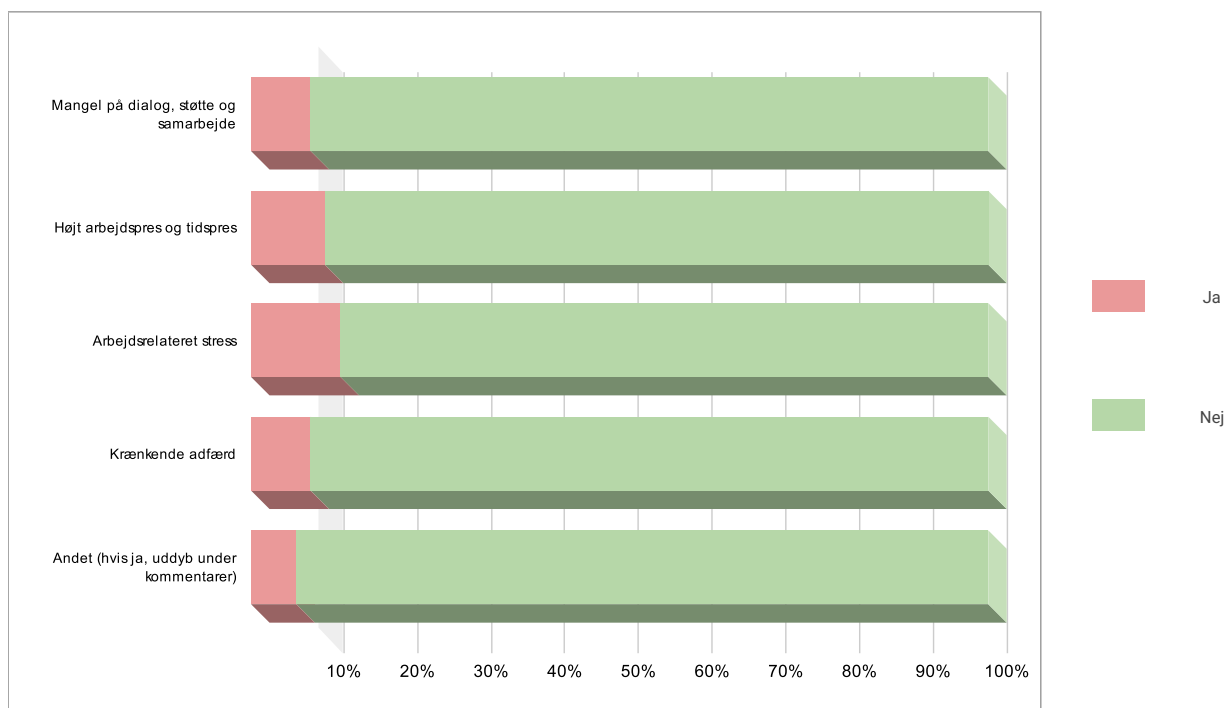
Svar i %	Ja	Nej	I alt
Svøvbæsær	6,0%	94,0%	100,0%
Hovedpine	8,0%	92,0%	100,0%
Smerter i fx ryg, nakke eller skulder	10,0%	90,0%	100,0%
Symptomer som følge af en arbejdsskade	6,0%	94,0%	100,0%
Andre symptomer (hvis ja, uddyb under kommentarer)	4,0%	96,0%	100,0%

Svar i antal	Ja	Nej	I alt
Svøvbæsær	3	47	50
Hovedpine	4	46	50
Smerter i fx ryg, nakke eller skulder	5	45	50
Symptomer som følge af en arbejdsskade	3	47	50
Andre symptomer (hvis ja, uddyb under kommentarer)	2	48	50

Kommentarer

Her kan du uddybe én eller flere af de besvarelser, du har givet ovenfor.

Har du haft sygefravær inden for de sidste 12 måneder, der er påvirket af ét eller flere af de nedenstående forhold?



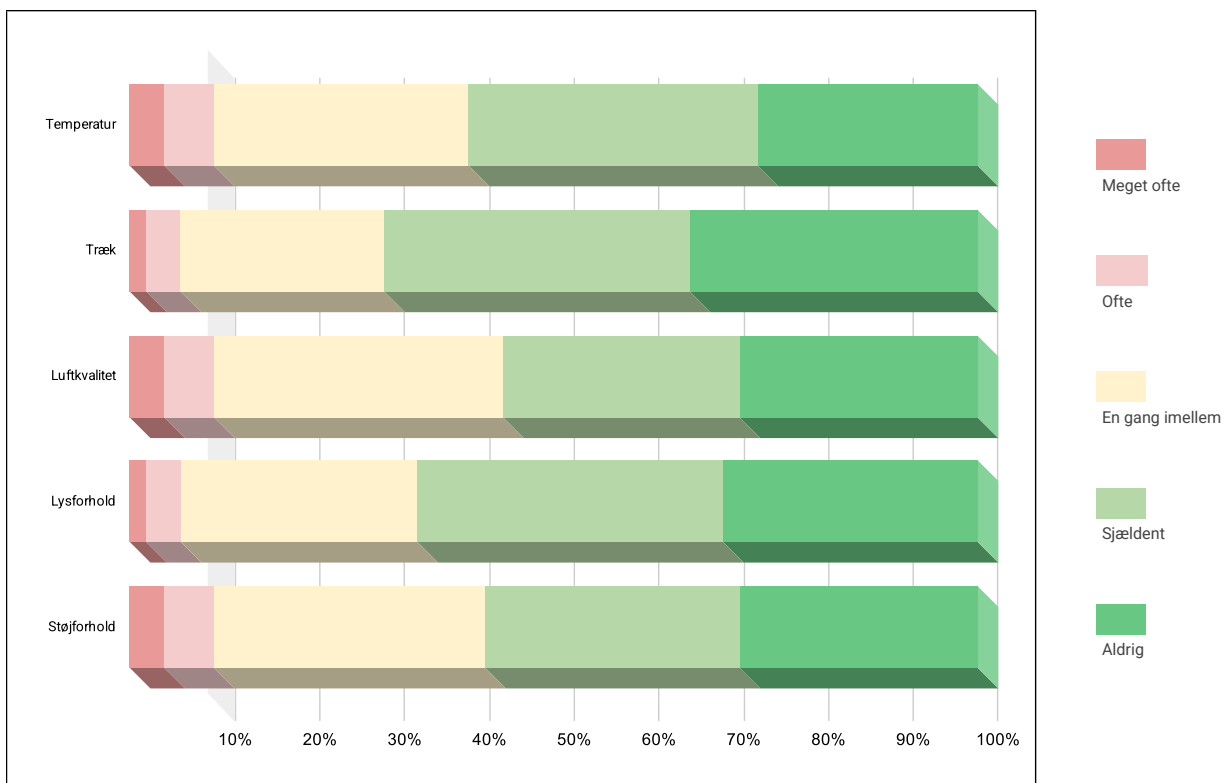
Svar i %	Ja	Nej	I alt
Mangel på dialog, støtte og samarbejde	8,0%	92,0%	100,0%
Højt arbejdspress og tidspres	10,0%	90,0%	100,0%
Arbejdsrelateret stress	12,0%	88,0%	100,0%
Krænkende adfærd	8,0%	92,0%	100,0%
Andet (hvis ja, uddyb under kommentarer)	6,0%	94,0%	100,0%

Svar i antal	Ja	Nej	I alt
Mangel på dialog, støtte og samarbejde	4	46	50
Højt arbejdspress og tidspres	5	45	50
Arbejdsrelateret stress	6	44	50
Krænkende adfærd	4	46	50
Andet (hvis ja, uddyb under kommentarer)	3	47	50

Kommentarer

Her kan du uddybe én eller flere af de besvarelser, du har givet ovenfor.

Oplever du gener ved indeklimaet tilknyttet ét eller flere af de nedenstående forhold:



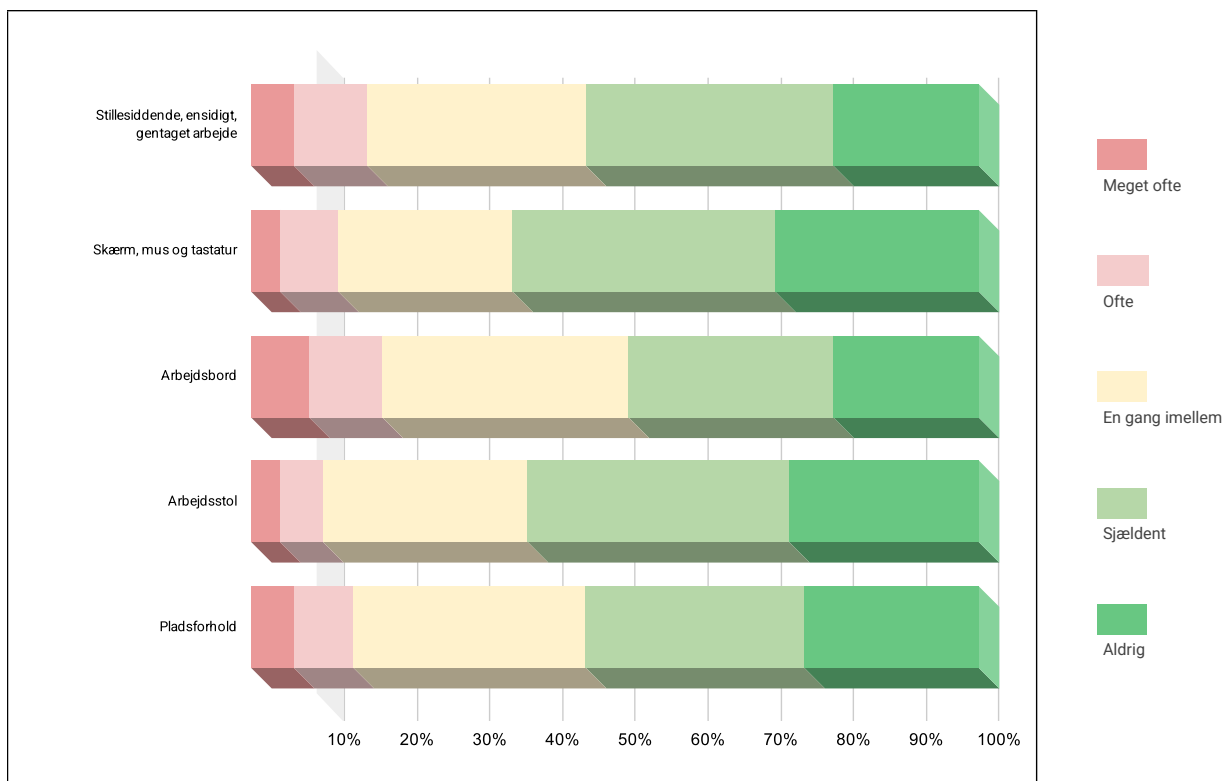
Svar i %	Meget ofte	Ofte	En gang imellem	Sjældent	Aldrig	I alt
Temperatur	4,0%	6,0%	30,0%	34,0%	26,0%	100,0%
Træk	2,0%	4,0%	24,0%	36,0%	34,0%	100,0%
Luftkvalitet	4,0%	6,0%	34,0%	28,0%	28,0%	100,0%
Lysforhold	2,0%	4,0%	28,0%	36,0%	30,0%	100,0%
Støjforhold	4,0%	6,0%	32,0%	30,0%	28,0%	100,0%

Svar i antal	Meget ofte	Ofte	En gang imellem	Sjældent	Aldrig	I alt
Temperatur	2	3	15	17	13	50
Træk	1	2	12	18	17	50
Luftkvalitet	2	3	17	14	14	50
Lysforhold	1	2	14	18	15	50
Støjforhold	2	3	16	15	14	50

Kommentarer

Her kan du uddybe én eller flere af de besvarelser, du har givet ovenfor.

Oplever du gener når du udfører dit arbejde tilknyttet ét eller flere af de nedenstående forhold:



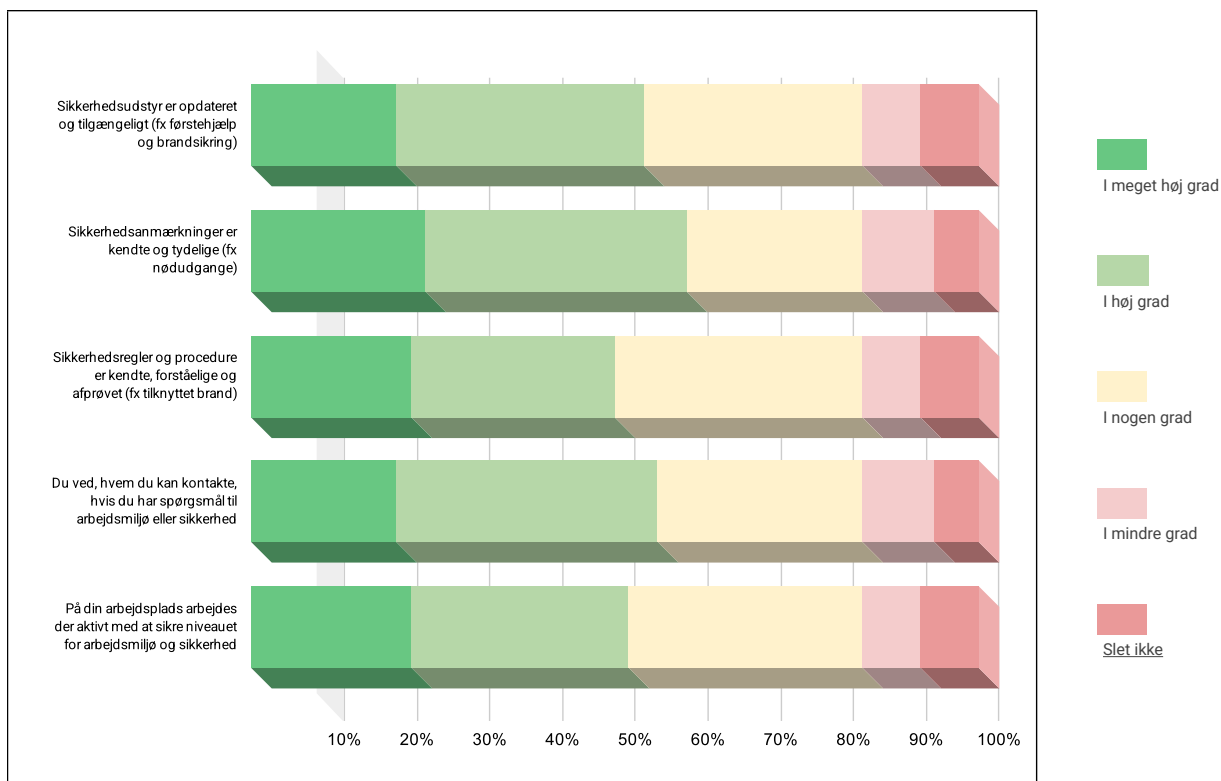
Svar i %	Meget ofte	Ofte	En gang imellem	Sjældent	Aldrig	I alt
Stillesiddende, ensidigt, gentaget arbejde	6,0%	10,0%	30,0%	34,0%	20,0%	100,0%
Skærm, mus og tastatur	4,0%	8,0%	24,0%	36,0%	28,0%	100,0%
Arbejdsbord	8,0%	10,0%	34,0%	28,0%	20,0%	100,0%
Arbejdsstol	4,0%	6,0%	28,0%	36,0%	26,0%	100,0%
Pladsforhold	6,0%	8,0%	32,0%	30,0%	24,0%	100,0%

Svar i antal	Meget ofte	Ofte	En gang imellem	Sjældent	Aldrig	I alt
Stillesiddende, ensidigt, gentaget arbejde	3	5	15	17	10	50
Skærm, mus og tastatur	2	4	12	18	14	50
Arbejdsbord	4	5	17	14	10	50
Arbejdsstol	2	3	14	18	13	50
Pladsforhold	3	4	16	15	12	50

Kommentarer

Her kan du uddybe én eller flere af de besvarelser, du har givet ovenfor.

I hvilken grad prioriterer din arbejdsplads sikkerhedsudstyr og sikkerhedsprocedure inden for følgende områder:



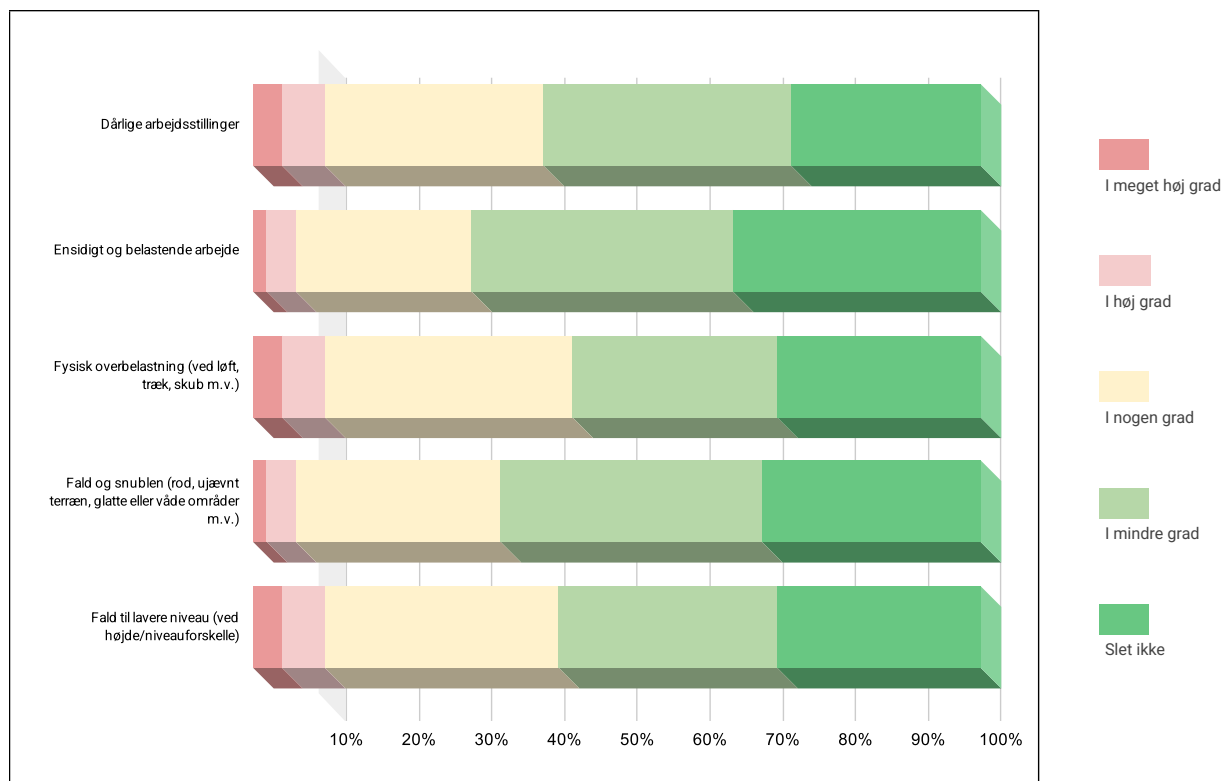
Svar i %	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Sikkerhedsudstyr er opdateret og tilgængeligt (fx førstehjælp og brandsikring)	20,0%	34,0%	30,0%	8,0%	8,0%	100,0%
Sikkerhedsanmærkninger er kendte og tydelige (fx nødudgange)	24,0%	36,0%	24,0%	10,0%	6,0%	100,0%
Sikkerhedsregler og procedure er kendte, forståelige og afprøvet (fx tilknyttet brand)	22,0%	28,0%	34,0%	8,0%	8,0%	100,0%
Du ved, hvem du kan kontakte, hvis du har spørgsmål til arbejdsmiljø eller sikkerhed	20,0%	36,0%	28,0%	10,0%	6,0%	100,0%
På din arbejdsplads arbejdes der aktivt med at sikre niveauet for arbejdsmiljø og sikkerhed	22,0%	30,0%	32,0%	8,0%	8,0%	100,0%

Svar i antal	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Sikkerhedsudstyr er opdateret og tilgængeligt (fx førstehjælp og brandsikring)	10	17	15	4	4	50
Sikkerhedsanmærkninger er kendte og tydelige (fx nødudgange)	12	18	12	5	3	50
Sikkerhedsregler og procedure er kendte, forståelige og afprøvet (fx tilknyttet brand)	11	14	17	4	4	50
Du ved, hvem du kan kontakte, hvis du har spørgsmål til arbejdsmiljø eller sikkerhed	10	18	14	5	3	50
På din arbejdsplads arbejdes der aktivt med at sikre niveauet for arbejdsmiljø og sikkerhed	11	15	16	4	4	50

Kommentarer

Her kan du uddybe én eller flere af de besvarelser, du har givet ovenfor.

I hvilken grad oplever du, at arbejdsprocessen på din arbejdsplads giver risiko for skader set i forhold til nedenstående områder:



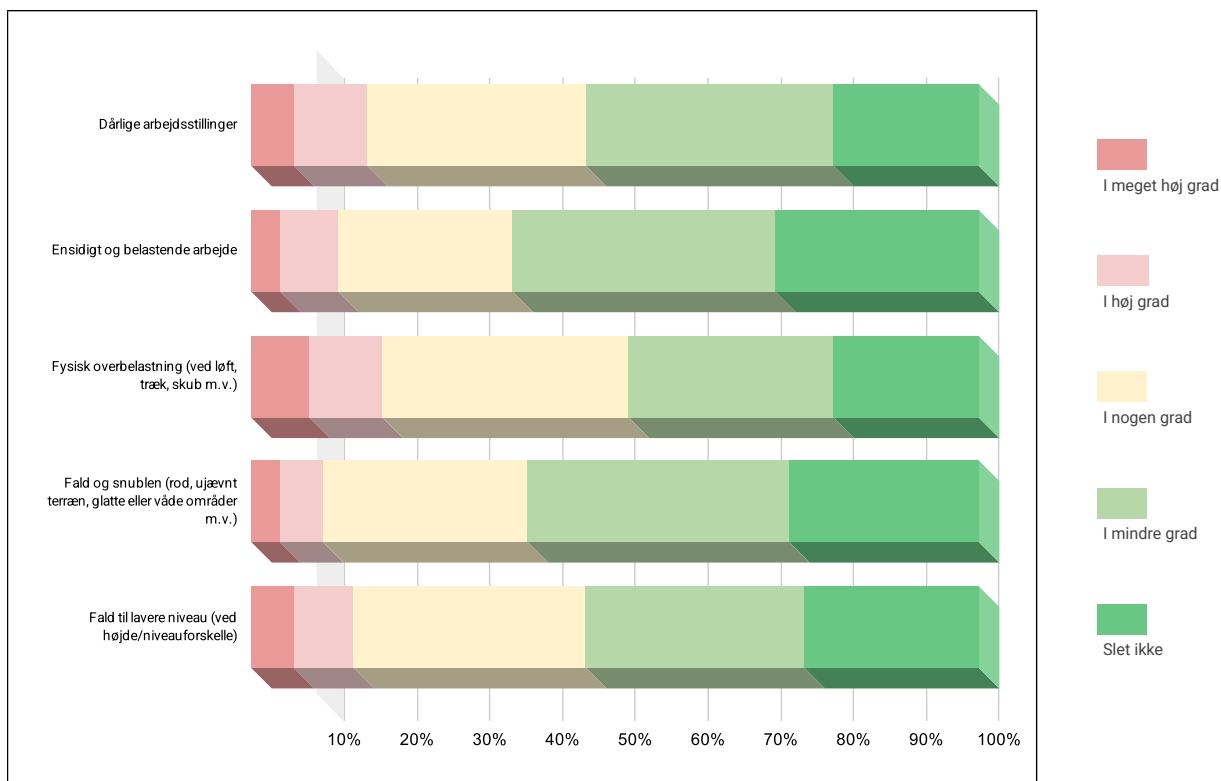
Svar i %	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Dårlige arbejdsstillinger	4,0%	6,0%	30,0%	34,0%	26,0%	100,0%
Ensidigt og belastende arbejde	2,0%	4,0%	24,0%	36,0%	34,0%	100,0%
Fysisk overbelastning (ved løft, træk, skub m.v.)	4,0%	6,0%	34,0%	28,0%	28,0%	100,0%
Fald og snublen (rod, ujævnt terræn, glatte eller våde områder m.v.)	2,0%	4,0%	28,0%	36,0%	30,0%	100,0%
Fald til lavere niveau (ved højde/niveauforskelle)	4,0%	6,0%	32,0%	30,0%	28,0%	100,0%

Svar i antal	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Dårlige arbejdsstillinger	2	3	15	17	13	50
Ensidigt og belastende arbejde	1	2	12	18	17	50
Fysisk overbelastning (ved løft, træk, skub m.v.)	2	3	17	14	14	50
Fald og snublen (rod, ujævnt terræn, glatte eller våde områder m.v.)	1	2	14	18	15	50
Fald til lavere niveau (ved højde/niveauforskelle)	2	3	16	15	14	50

Kommentarer

Her kan du uddybe én eller flere af de besvarelser, du har givet ovenfor.

I hvilken grad oplever du, at arbejdsrammen på din arbejdsplads udgør en risiko for skader vedrørende følgende områder:



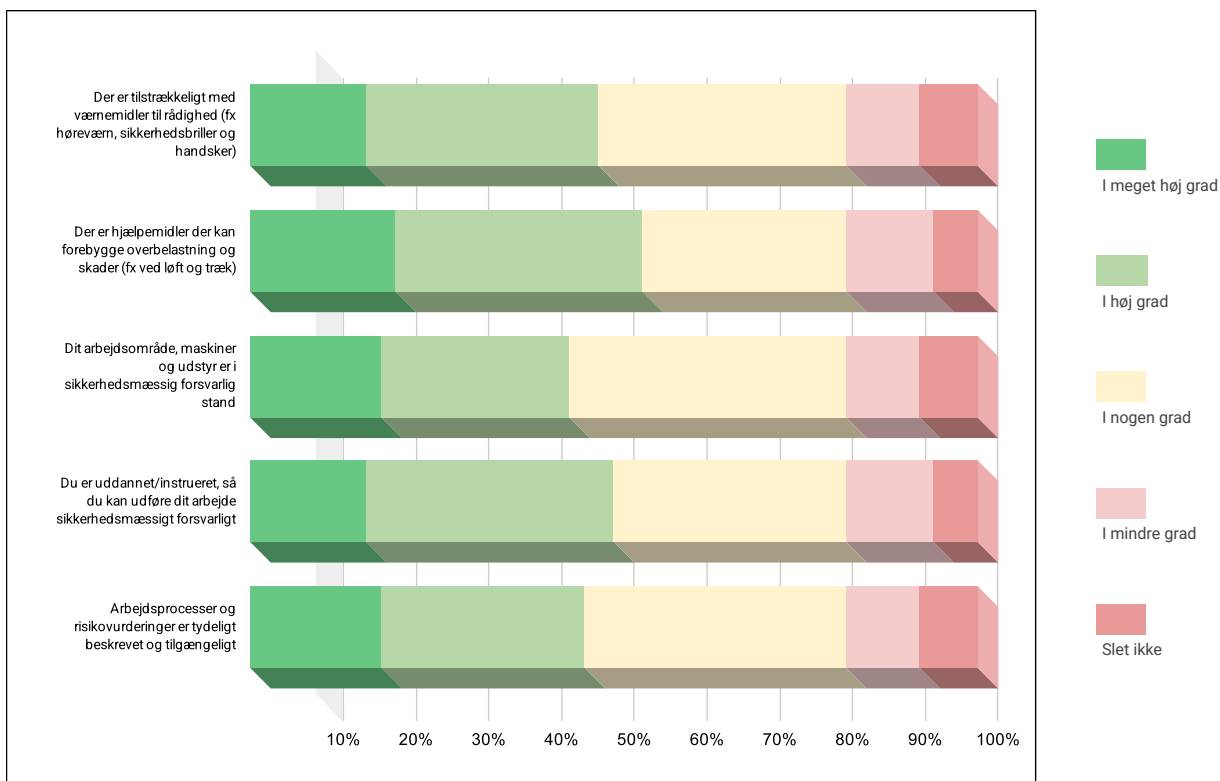
Svar i %	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Dårlige arbejdsstillinger	6,0%	10,0%	30,0%	34,0%	20,0%	100,0%
Ensidigt og belastende arbejde	4,0%	8,0%	24,0%	36,0%	28,0%	100,0%
Fysisk overbelastning (ved løft, træk, skub m.v.)	8,0%	10,0%	34,0%	28,0%	20,0%	100,0%
Fald og snublen (rod, ujævnt terræn, glatte eller våde områder m.v.)	4,0%	6,0%	28,0%	36,0%	26,0%	100,0%
Fald til lavere niveau (ved højde/niveauforskelle)	6,0%	8,0%	32,0%	30,0%	24,0%	100,0%

Svar i antal	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Dårlige arbejdsstillinger	3	5	15	17	10	50
Ensidigt og belastende arbejde	2	4	12	18	14	50
Fysisk overbelastning (ved løft, træk, skub m.v.)	4	5	17	14	10	50
Fald og snublen (rod, ujævnt terræn, glatte eller våde områder m.v.)	2	3	14	18	13	50
Fald til lavere niveau (ved højde/niveauforskelle)	3	4	16	15	12	50

Kommentarer

Her kan du uddybe én eller flere af de besvarelser, du har givet ovenfor.

I hvilken grad prioriterer din arbejdsplads produktionsudstyr, træning og dokumentation inden for følgende områder:



Svar i %	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Der er tilstrækkeligt med værnemidler til rådighed (fx høreværn, sikkerhedsbriller og handsker)	16,0%	32,0%	34,0%	10,0%	8,0%	100,0%
Der er hjælpemidler der kan forebygge overbelastning og skader (fx ved løft og træk)	20,0%	34,0%	28,0%	12,0%	6,0%	100,0%
Dit arbejdsområde, maskiner og udstyr er i sikkerhedsmæssig forsvarlig stand	18,0%	26,0%	38,0%	10,0%	8,0%	100,0%
Du er uddannet/instrueret, så du kan udføre dit arbejde sikkerhedsmæssigt forsvarligt	16,0%	34,0%	32,0%	12,0%	6,0%	100,0%
Arbejdsprocesser og risikovurderinger er tydeligt beskrevet og tilgængeligt	18,0%	28,0%	36,0%	10,0%	8,0%	100,0%

Svar i antal	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Der er tilstrækkeligt med værnemidler til rådighed (fx høreværn, sikkerhedsbriller og handsker)	8	16	17	5	4	50
Der er hjælpemidler der kan forebygge overbelastning og skader (fx ved løft og træk)	10	17	14	6	3	50
Dit arbejdsområde, maskiner og udstyr er i sikkerhedsmæssig forsvarlig stand	9	13	19	5	4	50
Du er uddannet/instrueret, så du kan udføre dit arbejde sikkerhedsmæssigt forsvarligt	8	17	16	6	3	50
Arbejdsprocesser og risikovurderinger er tydeligt beskrevet og tilgængeligt	9	14	18	5	4	50

Kommentarer

Her kan du uddybe én eller flere af de besvarelser, du har givet ovenfor.