

# Trivselsmåling

Måling af trivsel og tilfredshed

Måned - år



# Trivselsmåling

Resultatrapporten tager udgangspunkt i en spørgeskemaskabelon, hvor der sættes fokus på trivsel og tilfredshed hos medarbejdere med udgangspunkt i ni udvalgte målepunkter. Der stilles typisk fem spørgsmål inden for hvert målepunkt.

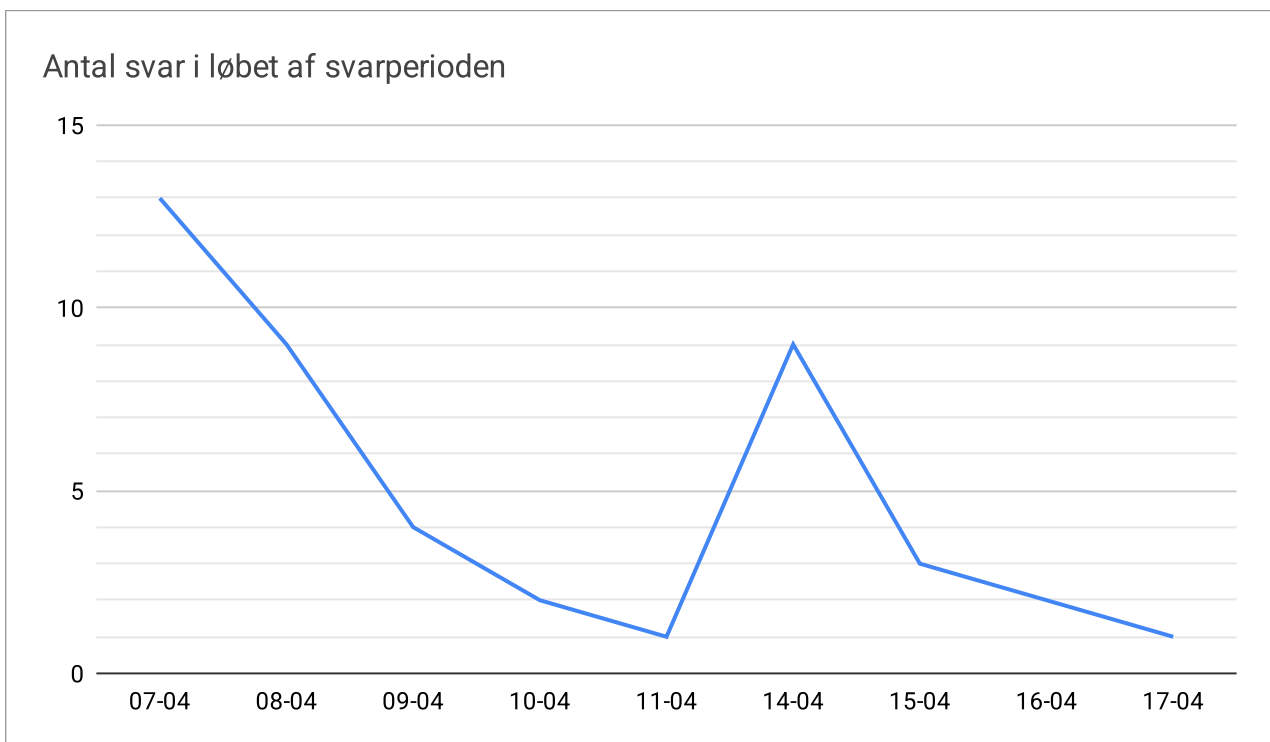
Virksomheden	Grundlaget for en god virksomhedskultur er, at medarbejderne kan identificere sig med de handlinger og værdier, som virksomheden og den øverste ledelse står for.
Samarbejde	Samarbejde, dialog og tillid er en nødvendig forudsætning for et godt og konstruktivt arbejdsmiljø.
Nærmeste leder	Den nærmeste leder skal sikre, at der er et godt og sundt arbejdsmiljø i afdelingen, og har samtidig ansvaret for, at virksomhedens overordnede mål og værdier bliver efterlevet.
Jobindhold	Jobtilfredshed i forhold til bl.a. indhold, ansvar, udfordringer og arbejdsbyrde er en nødvendig forudsætning for et godt og konstruktivt arbejdsmiljø.
Arbejdsramme	Fundamentet for et godt og konstruktivt arbejdsmiljø er en struktureret og velafbalanceret arbejdsramme.
Udvikling	Det er vigtigt, at der er en fælles forståelse og balance i forhold til behov, forventninger og forudsætninger for udvikling.
Stressfaktorer	Det er afgørende for et godt arbejdsmiljø, at der løbende er fokus på mulige stressfaktorer, og at der løbende reageres på årsager til stress.
Krænkende adfærd	Den enkelte medarbejder skal trygt og anonymt kunne kommunikere om problemer. Det er vigtigt, at der er formuleret en klar procedure for håndtering og forebyggelse af krænkende adfærd.
Ansættelsesforhold	En fælles forståelse og tilfredshed med væsentlige ansættelsesforhold er et vigtigt fundament for et godt og konstruktivt arbejdsmiljø.

# Resultat - Overblik

Antal respondenter  
**60**

Antal svar  
**50**

Svarprocent  
**83,3%**



Udført for:

KUNDE

Udført af:

FACITanalyse.dk

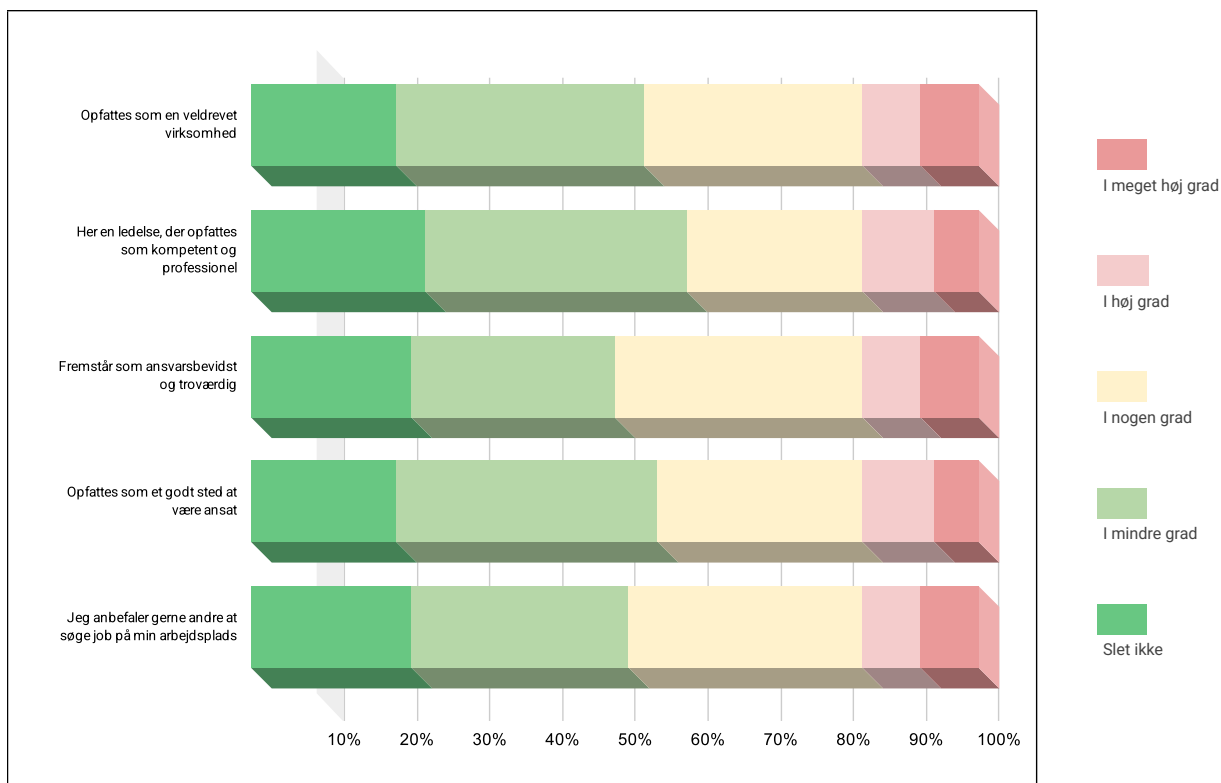
Startdato:

Dato

Svarfrist:

Dato

I hvilken grad synes du, at de nedenstående udsagn beskriver din arbejdsplads:



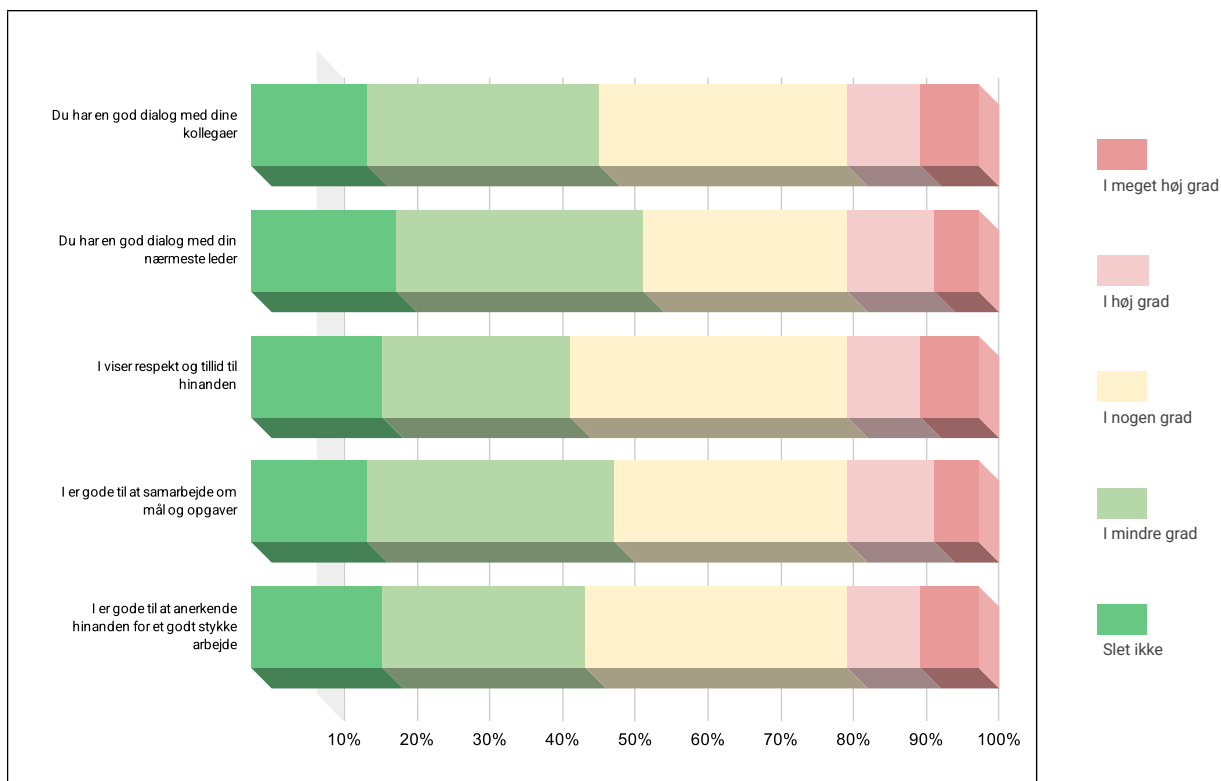
Svar i %	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Opfattes som en veldrevet virksomhed	20,0%	34,0%	30,0%	8,0%	8,0%	100,0%
Her en ledelse, der opfattes som kompetent og professionel	24,0%	36,0%	24,0%	10,0%	6,0%	100,0%
Fremstår som ansvarsbevidst og troværdig	22,0%	28,0%	34,0%	8,0%	8,0%	100,0%
Opfattes som et godt sted at være ansat	20,0%	36,0%	28,0%	10,0%	6,0%	100,0%
Jeg anbefaler gerne andre at søge job på min arbejdsplads	22,0%	30,0%	32,0%	8,0%	8,0%	100,0%

Svar i antal	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Opfattes som en veldrevet virksomhed	10	17	15	4	4	50
Her en ledelse, der opfattes som kompetent og professionel	12	18	12	5	3	50
Fremstår som ansvarsbevidst og troværdig	11	14	17	4	4	50
Opfattes som et godt sted at være ansat	10	18	14	5	3	50
Jeg anbefaler gerne andre at søge job på min arbejdsplads	11	15	16	4	4	50

## Kommentarer

Her kan du uddybe én eller flere af de besvarelser, du har givet ovenfor.

I hvilken grad synes du, at de nedenstående udsagn beskriver samarbejdsrelationerne i den afdeling, du arbejder i:



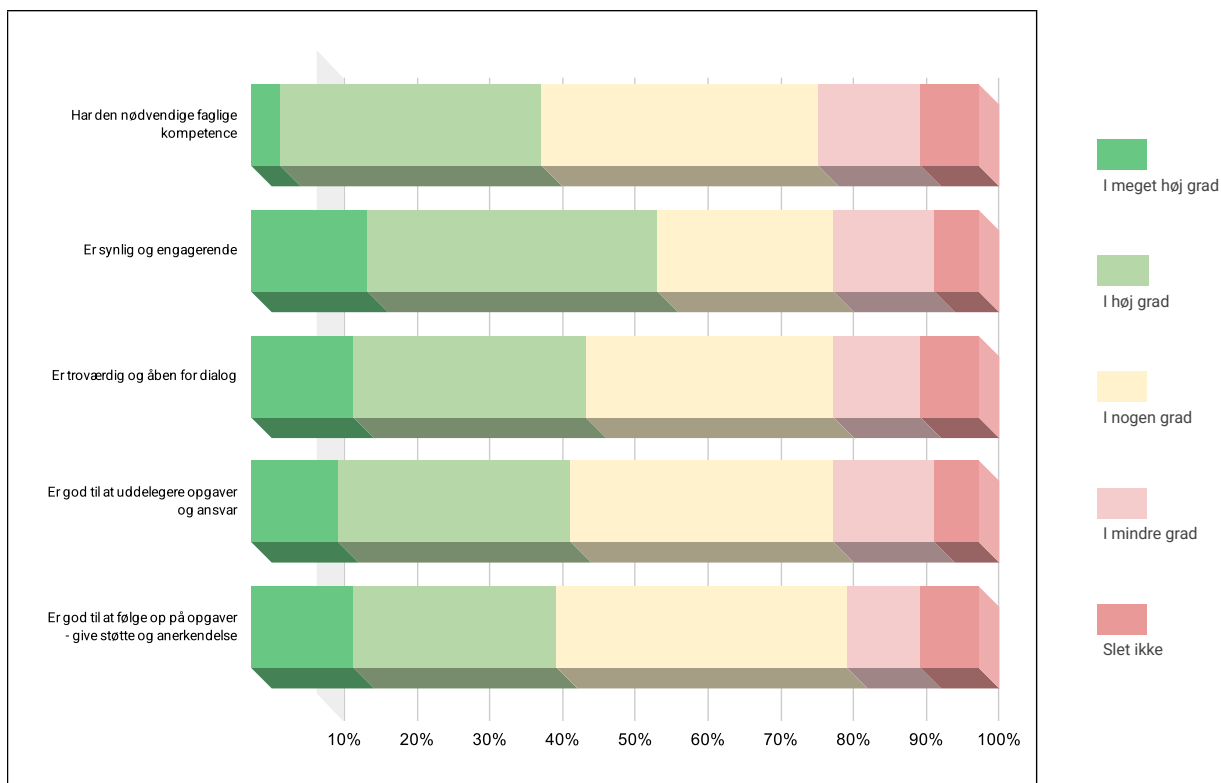
Svar i %	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Du har en god dialog med dine kollegaer	16,0%	32,0%	34,0%	10,0%	8,0%	100,0%
Du har en god dialog med din nærmeste leder	20,0%	34,0%	28,0%	12,0%	6,0%	100,0%
I viser respekt og tillid til hinanden	18,0%	26,0%	38,0%	10,0%	8,0%	100,0%
I er gode til at samarbejde om mål og opgaver	16,0%	34,0%	32,0%	12,0%	6,0%	100,0%
I er gode til at anerkende hinanden for et godt stykke arbejde	18,0%	28,0%	36,0%	10,0%	8,0%	100,0%

Svar i antal	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Du har en god dialog med dine kollegaer	8	16	17	5	4	50
Du har en god dialog med din nærmeste leder	10	17	14	6	3	50
I viser respekt og tillid til hinanden	9	13	19	5	4	50
I er gode til at samarbejde om mål og opgaver	8	17	16	6	3	50
I er gode til at anerkende hinanden for et godt stykke arbejde	9	14	18	5	4	50

## Kommentarer

Her kan du uddybe én eller flere af de besvarelser, du har givet ovenfor.

I hvilken grad synes du, at de nedenstående udsagn beskriver din nærmeste leder:



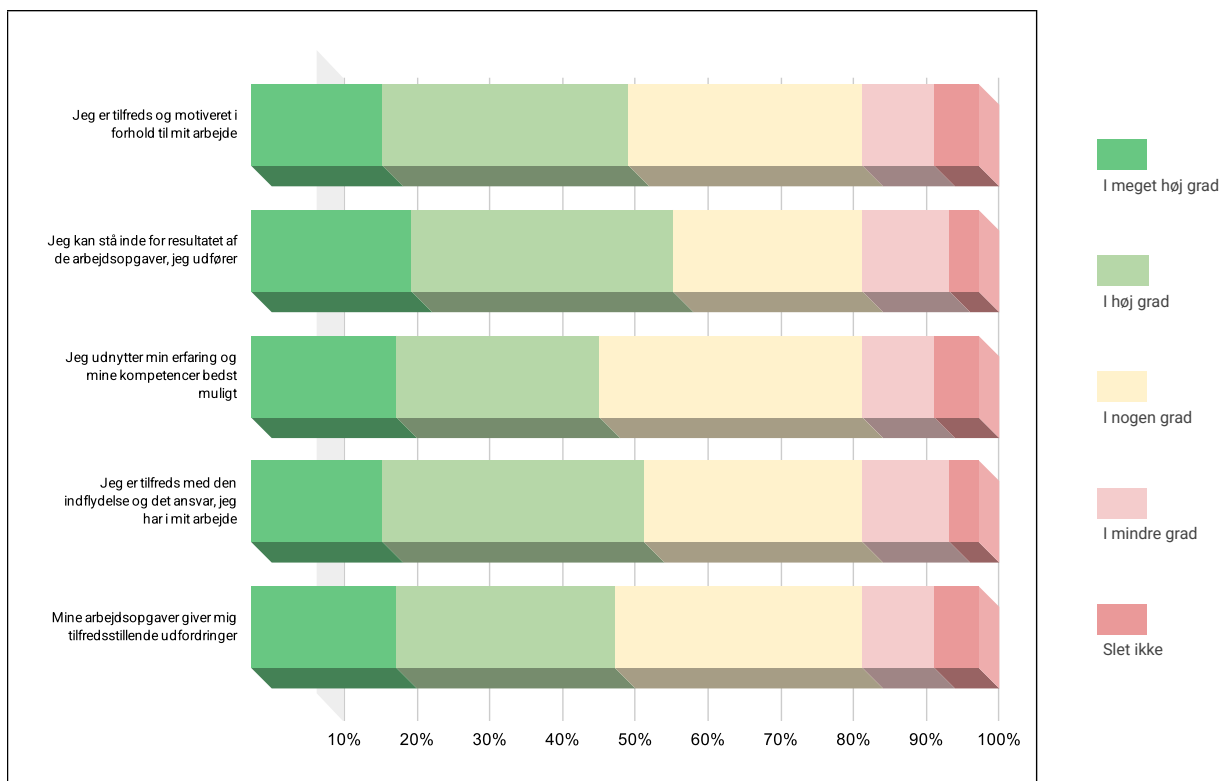
Svar i %	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Har den nødvendige faglige kompetence	4,0%	36,0%	38,0%	14,0%	8,0%	100,0%
Er synlig og engagerende	16,0%	40,0%	24,0%	14,0%	6,0%	100,0%
Er troværdig og åben for dialog	14,0%	32,0%	34,0%	12,0%	8,0%	100,0%
Er god til at uddelegere opgaver og ansvar	12,0%	32,0%	36,0%	14,0%	6,0%	100,0%
Er god til at følge op på opgaver - give støtte og anerkendelse	14,0%	28,0%	40,0%	10,0%	8,0%	100,0%

Svar i antal	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Har den nødvendige faglige kompetence	2	18	19	7	4	50
Er synlig og engagerende	8	20	12	7	3	50
Er troværdig og åben for dialog	7	16	17	6	4	50
Er god til at uddelegere opgaver og ansvar	6	16	18	7	3	50
Er god til at følge op på opgaver - give støtte og anerkendelse	7	14	20	5	4	50

## Kommentarer

Her kan du uddybe én eller flere af de besvarelser, du har givet ovenfor.

I hvilken grad synes du, at de nedenstående udsagn beskriver, hvordan du oplever dit arbejde:



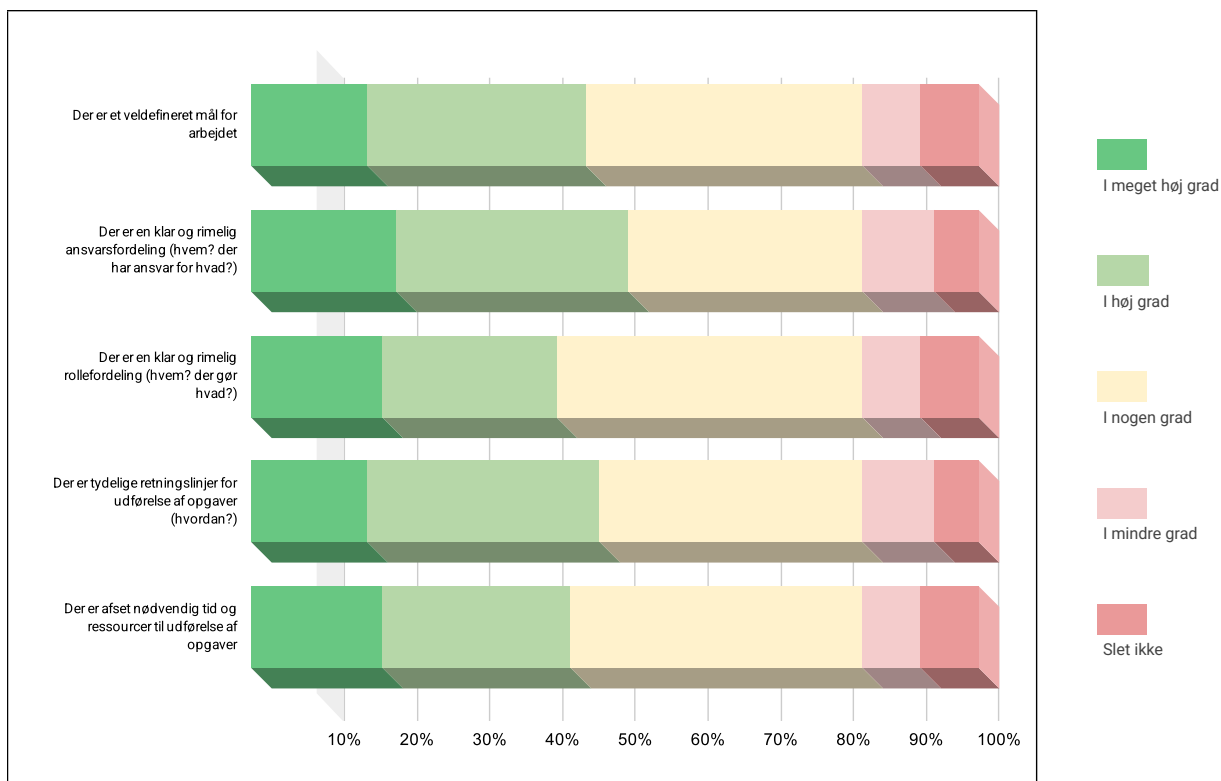
Svar i %	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Jeg er tilfreds og motiveret i forhold til mit arbejde	18,0%	34,0%	32,0%	10,0%	6,0%	100,0%
Jeg kan stå inde for resultatet af de arbejdsopgaver, jeg udfører	22,0%	36,0%	26,0%	12,0%	4,0%	100,0%
Jeg udnytter min erfaring og mine kompetencer bedst muligt	20,0%	28,0%	36,0%	10,0%	6,0%	100,0%
Jeg er tilfreds med den indflydelse og det ansvar, jeg har i mit arbejde	18,0%	36,0%	30,0%	12,0%	4,0%	100,0%
Mine arbejdsopgaver giver mig tilfredsstillende udfordringer	20,0%	30,0%	34,0%	10,0%	6,0%	100,0%

Svar i antal	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Jeg er tilfreds og motiveret i forhold til mit arbejde	9	17	16	5	3	50
Jeg kan stå inde for resultatet af de arbejdsopgaver, jeg udfører	11	18	13	6	2	50
Jeg udnytter min erfaring og mine kompetencer bedst muligt	10	14	18	5	3	50
Jeg er tilfreds med den indflydelse og det ansvar, jeg har i mit arbejde	9	18	15	6	2	50
Mine arbejdsopgaver giver mig tilfredsstillende udfordringer	10	15	17	5	3	50

## Kommentarer

Her kan du uddybe én eller flere af de besvarelser, du har givet ovenfor.

I hvilken grad synes du, at de nedenstående udsagn beskriver rammen for dine arbejdsopgaver:



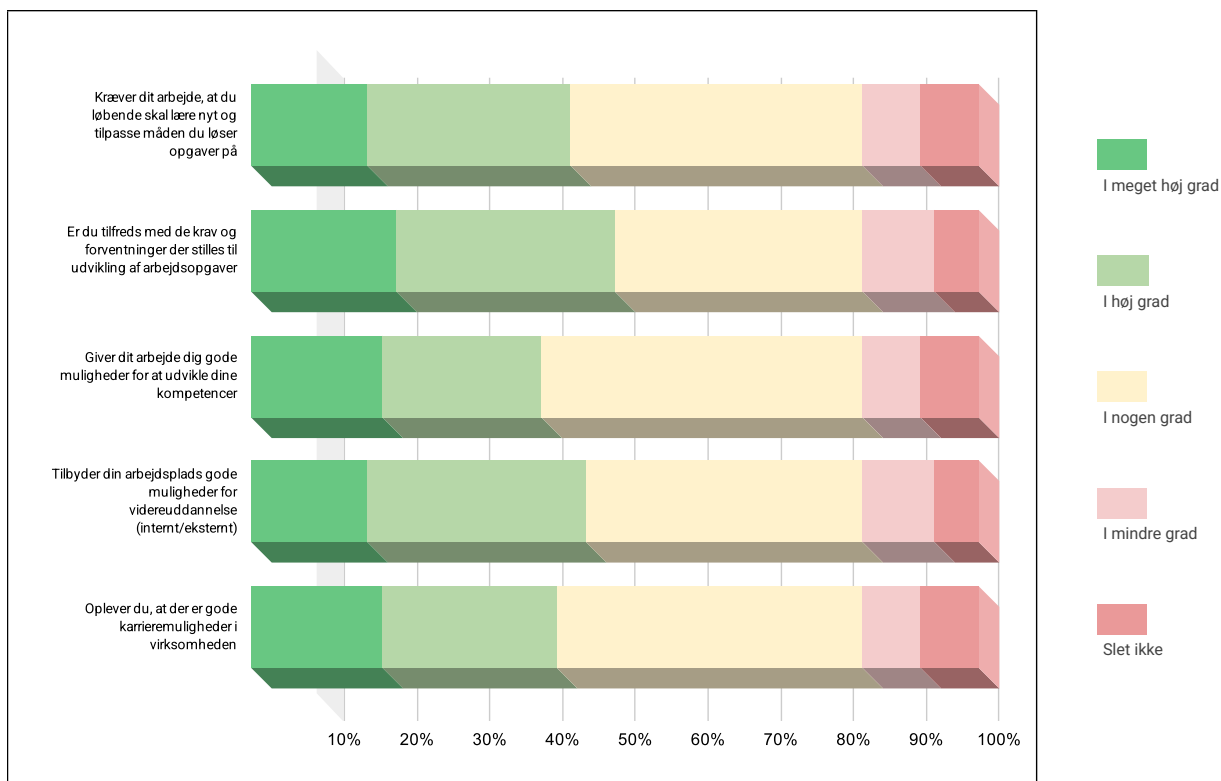
Svar i %	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Der er et veldefineret mål for arbejdet	16,0%	30,0%	38,0%	8,0%	8,0%	100,0%
Der er en klar og rimelig ansvarsfordeling (hvem? der har ansvar for hvad?)	20,0%	32,0%	32,0%	10,0%	6,0%	100,0%
Der er en klar og rimelig rollefordeling (hvem? der gør hvad?)	18,0%	24,0%	42,0%	8,0%	8,0%	100,0%
Der er tydelige retningslinjer for udførelse af opgaver (hvordan?)	16,0%	32,0%	36,0%	10,0%	6,0%	100,0%
Der er afsat nødvendig tid og ressourcer til udførelse af opgaver	18,0%	26,0%	40,0%	8,0%	8,0%	100,0%

Svar i antal	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Der er et veldefineret mål for arbejdet	8	15	19	4	4	50
Der er en klar og rimelig ansvarsfordeling (hvem? der har ansvar for hvad?)	10	16	16	5	3	50
Der er en klar og rimelig rollefordeling (hvem? der gør hvad?)	9	12	21	4	4	50
Der er tydelige retningslinjer for udførelse af opgaver (hvordan?)	8	16	18	5	3	50
Der er afsat nødvendig tid og ressourcer til udførelse af opgaver	9	13	20	4	4	50

## Kommentarer

Her kan du uddybe én eller flere af de besvarelser, du har givet ovenfor.

I hvilken grad synes du, at de nedenstående udsagn beskriver behov og muligheder for udvikling i dit arbejde:



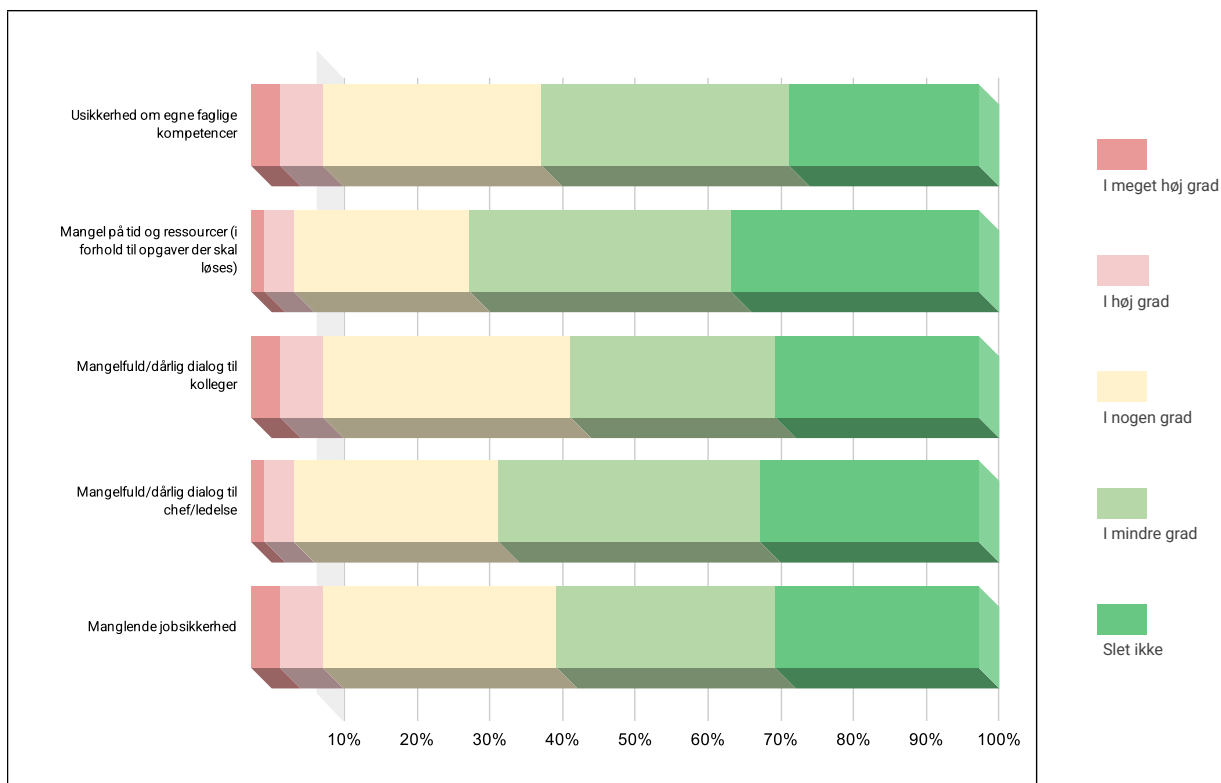
Svar i %	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Kræver dit arbejde, at du løbende skal lære nyt og tilpasse måden du løser opgaver på	16,0%	28,0%	40,0%	8,0%	8,0%	100,0%
Er du tilfreds med de krav og forventninger der stilles til udvikling af arbejdsopgaver	20,0%	30,0%	34,0%	10,0%	6,0%	100,0%
Giver dit arbejde dig gode muligheder for at udvikle dine kompetencer	18,0%	22,0%	44,0%	8,0%	8,0%	100,0%
Tilbyder din arbejdsplads gode muligheder for videreuddannelse (internt/eksternt)	16,0%	30,0%	38,0%	10,0%	6,0%	100,0%
Oplever du, at der er gode karrieremuligheder i virksomheden	18,0%	24,0%	42,0%	8,0%	8,0%	100,0%

Svar i antal	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Kræver dit arbejde, at du løbende skal lære nyt og tilpasse måden du løser opgaver på	8	14	20	4	4	50
Er du tilfreds med de krav og forventninger der stilles til udvikling af arbejdsopgaver	10	15	17	5	3	50
Giver dit arbejde dig gode muligheder for at udvikle dine kompetencer	9	11	22	4	4	50
Tilbyder din arbejdsplads gode muligheder for videreuddannelse (internt/eksternt)	8	15	19	5	3	50
Oplever du, at der er gode karrieremuligheder i virksomheden	9	12	21	4	4	50

## Kommentarer

Her kan du uddybe én eller flere af de besvarelser, du har givet ovenfor.

I hvilken grad føler du dig negativt påvirket af følgende stressfaktorer:



Svar i %	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Usikkerhed om egne faglige kompetencer	4,0%	6,0%	30,0%	34,0%	26,0%	100,0%
Mangel på tid og ressourcer (i forhold til opgaver der skal løses)	2,0%	4,0%	24,0%	36,0%	34,0%	100,0%
Mangelfuld/dårlig dialog til kolleger	4,0%	6,0%	34,0%	28,0%	28,0%	100,0%
Mangelfuld/dårlig dialog til chef/ledelse	2,0%	4,0%	28,0%	36,0%	30,0%	100,0%
Manglende jobsikkerhed	4,0%	6,0%	32,0%	30,0%	28,0%	100,0%

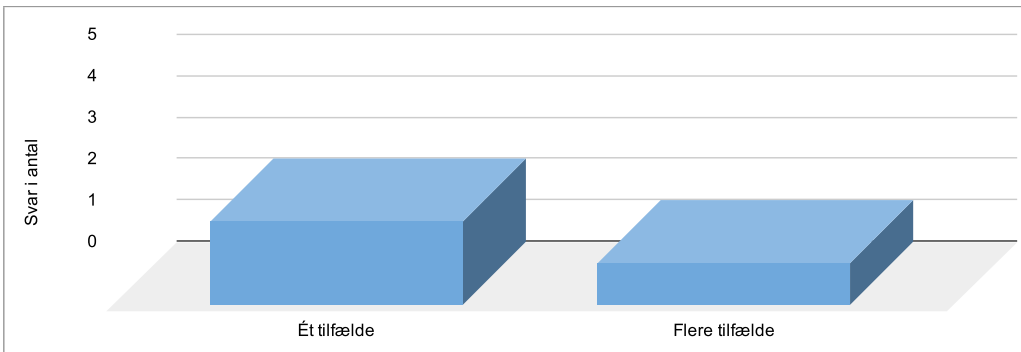
Svar i antal	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Usikkerhed om egne faglige kompetencer	2	3	15	17	13	50
Mangel på tid og ressourcer (i forhold til opgaver der skal løses)	1	2	12	18	17	50
Mangelfuld/dårlig dialog til kolleger	2	3	17	14	14	50
Mangelfuld/dårlig dialog til chef/ledelse	1	2	14	18	15	50
Manglende jobsikkerhed	2	3	16	15	14	50

## Kommentarer

Her kan du uddybe én eller flere af de besvarelser, du har givet ovenfor.

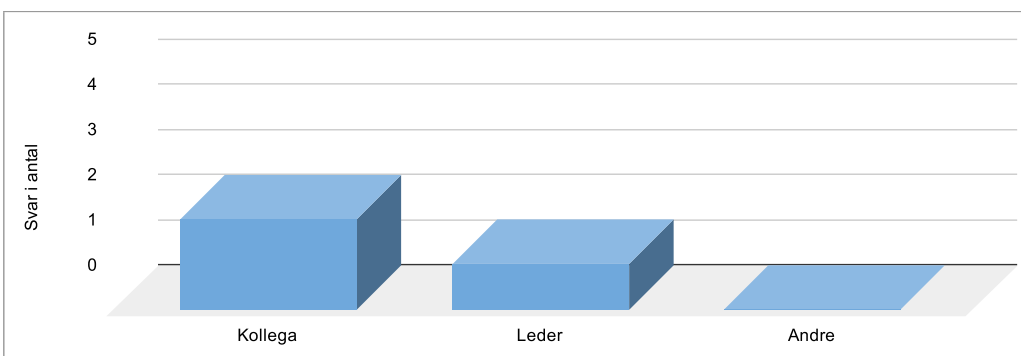
### Har du inden for de seneste 12 måneder selv været udsat for krænkende adfærd?

(fx mobning, chikane eller truende adfærd - du kan uddybe årsag i kommentarfelt)



	Ét tilfælde	Flere tilfælde	Aldrig	Total
Svar i antal	2	1	47	50
Svar i %	4,0%	2,0%	94,0%	100,0%

### Hvis ja, hvem oplever du som krænker (angiv ét eller flere svar)?



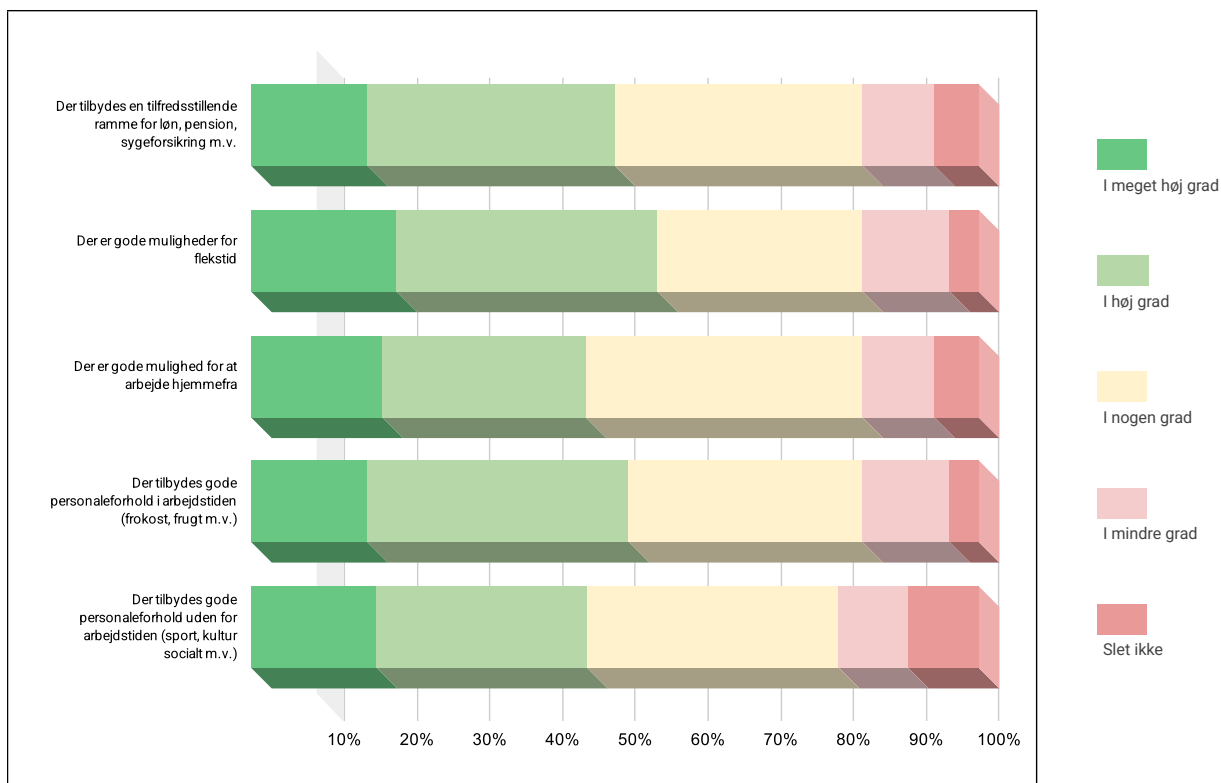
	# Kollega	# Leder	# Andre	# Total
Svar i antal	2	1	0	3

Krænkende adfærd kan bl.a. tage udgangspunkt i alder, køn, faglig kompetence, politisk overbevisning, religion, etnicitet, fremtoning, seksuel orientering, sexchikane, personlig uoverensstemmelse.

## Kommentarer

Her kan du give en uddybende beskrivelse af den krænkende adfærd, du har været udsat for.

I hvilken grad synes du, at de nedenstående udsagn beskriver dine ansættelsesforhold:



Svar i %	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Der tilbydes en tilfredsstillende ramme for løn, pension, sygeforsikring m.v.	16,0%	34,0%	34,0%	10,0%	6,0%	100,0%
Der er gode muligheder for fleksid	20,0%	36,0%	28,0%	12,0%	4,0%	100,0%
Der er gode mulighed for at arbejde hjemmefra	18,0%	28,0%	38,0%	10,0%	6,0%	100,0%
Der tilbydes gode personaleforhold i arbejdstiden (frokost, frugt m.v.)	16,0%	36,0%	32,0%	12,0%	4,0%	100,0%
Der tilbydes gode personaleforhold uden for arbejdstiden (sport, kultur socialt m.v.)	17,3%	28,8%	34,6%	9,6%	9,6%	100,0%

Svar i antal	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	I alt
Der tilbydes en tilfredsstillende ramme for løn, pension, sygeforsikring m.v.	8	17	17	5	3	50
Der er gode muligheder for fleksid	10	18	14	6	2	50
Der er gode mulighed for at arbejde hjemmefra	9	14	19	5	3	50
Der tilbydes gode personaleforhold i arbejdstiden (frokost, frugt m.v.)	8	18	16	6	2	50
Der tilbydes gode personaleforhold uden for arbejdstiden (sport, kultur socialt m.v.)	9	15	18	5	5	52

## Kommentarer

Her kan du uddybe én eller flere af de besvarelser, du har givet ovenfor.